# ASAMBLEA ORDINARIA DE INVERSIONISTAS FIDEICOMISO MERCANTIL IRREVOCABLE “FIDEICOMISO TITULARIZACION OMNI HOSPITAL”

**Ejercicio Económico 2022**

**Fecha: 27-abr-2023**

FIDUCIA

**FIDEICOMISO MERCANTIL IRREVOCABLE "FIDEICOMISO TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL"**
**CONVOCATORIA A ASAMBLEA ORDINARIA DE INVERSIONISTAS**
**TITULOS VALORES: VTP – OMNI HOSPITAL**

De conformidad con lo previsto en el Artículo Sexto (6) de la Reforma y Codificación Integral de las cláusulas y estipulaciones del Contrato de Fideicomiso Mercantil Irrevocable denominado "FIDEICOMISO TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL, se convoca a todos los Inversionistas de los valores VTP – OMNI HOSPITAL, a la sesión presencial correspondiente a la ASAMBLEA ORDINARIA DE INVERSIONISTAS a llevarse a cabo:

***Día:*** ***Jueves 27 de abril del 2023***
***Hora:*** ***14:00***
***Lugar:*** ***Hotel Sheraton Guayaquil - Salón Pegaso***

**Orden del día:**

1. Conocer y resolver sobre el Informe del DIRECTORIO del OMNI HOSPITAL, correspondiente al ejercicio 2022.
2. Conocer y resolver sobre el Informe del COMITÉ DE VIGILANCIA, correspondiente al ejercicio 2022.
3. Conocer y resolver sobre el Informe del APODERADO ESPECIAL DEL FIDEICOMISO, correspondiente al ejercicio 2022.
4. Conocer y resolver sobre los Estados Financieros y Estados de Resultados del FIDEICOMISO, correspondiente al ejercicio 2022.
5. Conocer y resolver sobre el Informe de la AUDITORIA EXTERNA, correspondiente al ejercicio 2022.
6. Conocer y resolver sobre la Distribución de resultados, correspondiente al ejercicio 2022.
7. Conocer y resolver sobre el Informe de Actualizaciones de la CALIFICACION DE RIESGOS vigente.
8. Conocer y resolver sobre la Designación de los AUDITORES EXTERNOS, para el ejercicio económico 2023.
9. Ratificar como Apoderado Especial del FIDEICOMISO al Ing. Mauricio Navia, a través de la compañía GESTIONPLUS SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA, conforme al esquema aprobado en Asamblea Extraordinaria de Inversionistas llevada a cabo el 04 de abril del 2023.
10. Conocer y resolver sobre la elección de los MIEMBROS del DIRECTORIO, para el ejercicio económico 2023-2024.

Para que la ASAMBLEA pueda reunirse válidamente en primera convocatoria, será necesaria la concurrencia de INVERSIONISTAS que representen más del 50% (cincuenta por ciento) de la totalidad de los VALORES en circulación. En caso de que no se obtuviere tal quórum dentro de los sesenta (60) minutos posteriores a la hora fijada en la presente convocatoria, la ASAMBLEA podrá reunirse válidamente con el número de INVERSIONISTAS que estuvieren presentes.

Se encuentra a disposición de los señores Inversionistas, a partir de la presente fecha, los documentos e información referidos en el orden del día en la página web de la fiduciaria https://fiducia.com.ec/publicaciones/. Adicionalmente, la rendición de cuentas del fideicomiso y el informe de los inversionistas estarán disponibles en la página web de la fiduciaria https://fiducia.com.ec/publicaciones/. Los INVERSIONISTAS podrán concurrir personalmente presentando su documento de identificación o representados mediante carta poder emitida con fecha actual con copia de cédula del inversionista y del apoderado y en los casos de personas jurídicas adicional a la carta poder emitida con fecha actual adjuntar copia certificada del nombramiento del representante legal de la compañía.

Solicitamos a los señores INVERSIONISTAS acercarse al inicio, durante o al final de la sesión, a las mesas de información que estarán ubicadas en el salón donde se llevará a cabo la Asamblea para realizar la entrega de sus títulos cartulares originales junto con su copia cédula, certificado de votación, estado de cuenta bancario y planilla de servicios básicos actualizados para la coordinación del proceso de desmaterialización de sus VTP´s (canje de sus títulos físicos), requerimiento obligatorio exigido por el ente de control del FIDEICOMISO. Nos permitimos recordarle su obligación de actualizar su información personal o de su representada, al menos de forma anual. Al efecto, le agradecemos se sirva realizar esta actualización si hasta la fecha no lo ha realizado, a través del Formulario de Información Básica (FIB) que podrá descargarlo de nuestra página web www.fiducia.com.ec (http://fiducia.com.ec/formularios/) y deberá ser remitido a nuestras oficinas de Quito o Guayaquil o al correo electrónico: fiducia@fiducia.com.ec. De no recibir información entenderemos que sus datos personales o de su representada permanecen inalterables.

Guayaquil, 12 de abril del 2023

KARINA LUISANA RODRIGUEZ SANTANA
Firmado digitalmente por KARINA LUISANA RODRIGUEZ SANTANA
Fecha: 2023.04.12 11:00:39 -05'00'

**Ab. Karina Rodriguez Santana**
**Apoderada Especial**
**FIDUCIA S.A. ADMINISTRADORA DE FONDOS Y FIDEICOMISOS MERCANTILES**
**ADMINISTRADORA DEL FIDEICOMISO MERCANTIL IRREVOCABLE DENOMINADO "FIDEICOMISO TITULARIZACION OMNI HOSPITAL"**

# INFORMES A PRESENTAR EN LA ASAMBLEA ORDINARIA DE INVERSIONISTAS

# 1. Informe del DIRECTORIO del OMNI HOSPITAL, correspondiente al ejercicio 2022.

# Informe del Directorio a la Asamblea 2022

Buenas Tardes Señores Inversionistas, bienvenidos a la Asamblea Ordinaria de Inversionistas del Fideicomiso Titularización Omni Hospital, con satisfacción nos dirigimos a ustedes para compartir los resultados del 2022, y para anunciar las principales acciones e iniciativas que hemos emprendido y también avanzar la visión de futuro que se deriva del plan estratégico.

En el pasado hemos descrito los programas de reestructuración y transformación que llevamos a cabo y seguimos desarrollando para modernizar el centro Hospitalario y mejorar la competitividad.

Se han conseguido bastantes objetivos, y estabilizado la situación financiera. Al mismo tiempo proseguimos con la transformación.

## Omni Hospital y la Economía

El crecimiento económico durante el 2022 según el Banco Central es del 2.7% y para el 2023 según las últimas proyecciones se estiman en 2.6%. Sustentan la disminución en el precio del petróleo a la baja, situación política, seguridad ciudadana, amenazas de paros, entre otras razones. A mediados del año la economía se vio afectada por la paralización de actividades, especialmente en la sierra, por protestas en un sector de la población, que incidió en la economía nacional. El riesgo país creció con todas sus implicaciones. Al terminar el año estaba en 1250 puntos, pero por diferentes situaciones políticas en el transcurso del 2023 se ha situado casi en 2.000 puntos con el correspondiente perjuicio para la producción y el empleo por las dificultades de financiación. La incertidumbre vuelve a inclinarse más por lo político. Por supuesto el tema de la seguridad es algo que preocupa en las proyecciones. Cuando transcribimos este documento, la economía local se encuentra a puertas de una parálisis por crisis política, y seguramente algunas empresas ponen en pausa los planes de inversión y la posibilidad de que el crédito externo pueda frenarse.

Hemos observado nerviosismo en los mercados internacionales por la situación financiera de dos bancos americanos que generaron pérdidas significativas al tratar de devolver los recursos solicitados por los depositantes. Algo similar ocurrió con un banco suizo generando un riesgo con las restantes entidades financieras de tipo dominó. La situación de estos Bancos ha provocado un aumento en las tasas de los préstamos internacionales. La reciente baja del petróleo afecta el presupuesto del estado, con las implicaciones en los diferentes sectores de la economía incluyendo salud y la prolongación del conflicto bélico en un lugar distante, pero que puede afectar a varios sectores especialmente de los exportadores.

Durante el año el ministerio de Salud y el IESS, no desembolsaron las obligaciones contraídas, sin embargo, el ISSPOL y el ISFA, reanudaron los convenios y se encuentran activos. Durante el 2023 el IESS inició el cumplimiento de los pagos atrasados.

Las deudas adquiridas por el Hospital, con el sistema financiero local para la expansión y modernización de la infraestructura (Habitaciones 5, 4 y 3 piso), estas habitaciones sumadas a las 16 del Quinto piso, representa un crecimiento total de 20 % en disponibilidad de camas, las cuales se terminan de cancelar en 2024, así como la financiación en el exterior para la compra de equipo (Resonador de 1.5 Tesla). Las restantes adecuaciones del Omni Hospital se ejecutaron con flujo propio. Las obligaciones con los proveedores han sido honradas más lentamente por los pagos atrasados del sector público, mencionados anteriormente.

El último pico alto de personas afectadas por la pandemia del Covid-19 y sus variantes fue en enero del 2022, en adelante hemos tenido variaciones mensuales, pero en menor proporción. La vacunación masiva tuvo sus efectos positivos. Desafortunadamente todavía hay personas que no han accedido a las vacunas, lo que puede incidir gravemente en el paciente, de acuerdo con su condición clínica. Paradójicamente las autoridades han anunciado que están por caducar más de un millón de vacunas Sinovac.

# Omni Hospital 2022

EL 70% de los ingresos provienen del sector privado y el 30% de prestadores públicos, minimizando riesgos por la inestabilidad en los recursos de este último sector. Las ventas al cierre del 2021 registraron crecimientos del 37% con respecto al 2020, y en el 2022 del 2% con respecto al 2021. En el monto de los activos se observa un crecimiento del 27% del 2021 con respecto al 2020 y del 6% del 2022 al 2021. Por otra parte, en los pasivos se observa al cierre del 2021 un incremento del 27% frente al 2020 y al cierre del 2022 un aumento del 19% frente al 2021, por la incidencia de los atrasos de los compromisos del sector público. Los ingresos en los servicios de Imágenes presentaron en el 2022 incremento del 13% con respecto al 2021 y del Laboratorio disminución del 27% por el mismo período. Debemos recordar que durante la pandemia las pruebas del Omnilab fueron requeridas ampliamente por los pacientes ambulatorios, así como los de Hospitalización y UCI. Las restantes áreas de atención: Emergencia, Farmacia, Quirófanos y Otros, presentaron resultados positivos.

Como serán anunciados ampliamente los resultados financieros por el Apoderado Especial, en su Informe a la Asamblea, los dividendos del ejercicio 2022 alcanzaron los 2 dígitos del valor patrimonial, esto es el 17,3%.

Por otra parte, la gestión de Servicios Hospitalarios se basó en la mejora continua, fortalecida con la permanente evolución interna, fundamentada en la eficiencia operacional que asegura la sostenibilidad, la atención integral, la seguridad del paciente y una cultura de humanización. La administración se ha fortalecido con las Certificaciones ISO 9001:2015, ISO 14001:2018, ISO45001:2018. Estamos preparándonos para aplicar a la reconocida certificación internacional *Joint Comission,* que sobre la base de un proceso de evaluación objetiva ayuda a las organizaciones de atención médica a medir, evaluar y mejorar el desempeño.

Se atendieron las necesidades de las áreas asistenciales en capacitación, requerimiento de equipos, mantenimiento, apegados a la seguridad del paciente. Se implementó el nuevo servicio de Terapia Física. Adquirimos entre otros un Microscopio Quirúrgico, Eco-cardiógrafo EPIQ CVX, Ecógrafo Acusson Sequoia, Torre de Endoscopia.

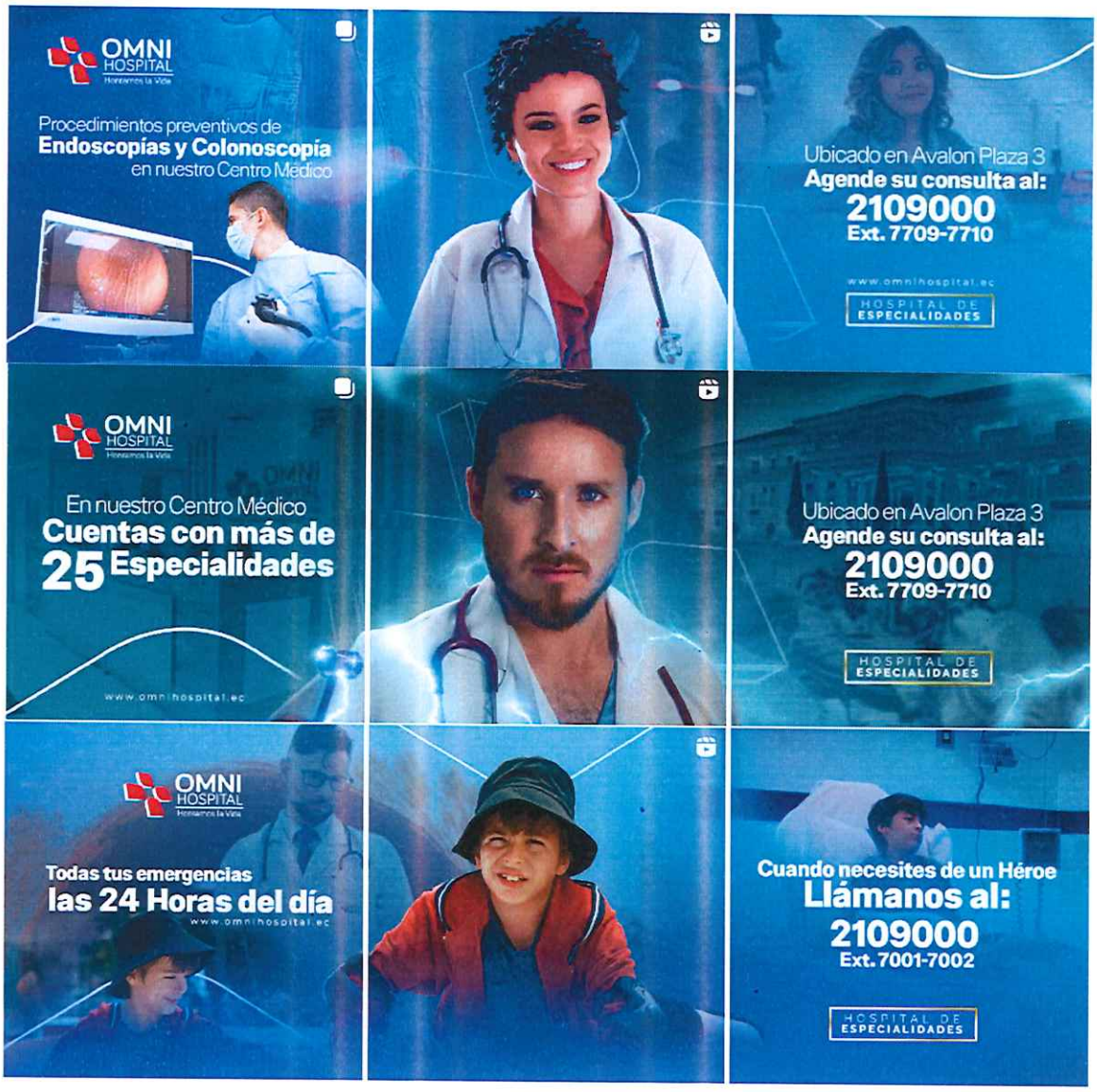
Se amplió el servicio del Laboratorio ambulatorio, hasta contar con 6 centros de atención adicionales al principal dentro del Hospital: Torre Vitalis, Torre Médica 2, Alborada, Centrópolis en Francisco Orellana, Blue Coast en Vía a la Costa y Avalon Plaza en Daule, este último adicionalmente con atención médica.

Promocionar el Omni Hospital, y que la comunidad médica y la población en general conozca los servicios que prestamos con calidad y seguridad es una labor permanente.
Se ha enfocado entre otros lineamientos la fidelización de Médicos, convenios con más de 50 aseguradoras y medicina prepagada, acercamientos con Brokers y empresas, se organizaron ferias de salud, participó el cuerpo médico en entrevistas radiales, tuvimos casas abiertas. Se elaboraron videos comerciales y cinematográficos, avisos pautados, participación en redes sociales entre otras actividades.

OMNI HOSPITAL
Honramos la Vida

OMNI IMÁGENES
Honramos la Vida

OMNILAB
LABORATORIO CLÍNICO
Honramos la Vida



Durante el año logramos cumplir con altos estándares de calidad y tendencias mundiales relacionados con el talento humano. Nos enfocamos en tener los mejores colaboradores. Se promueven programas para el crecimiento personal. Se han logrado acuerdos de flexibilidad laboral según las necesidades de las partes. Las encuestas de Clima y Cultura arrojaron un resultado altamente favorable del 96.8%. Se realizaron programas de Bienestar Social que generaron aceptación entre los colaboradores y el Hospital. Es importante destacar que obtuvimos de parte de *Employer Branding Ecuador* el reconocimiento como la marca empleadora #1 en sector hospitalario a nivel nacional.

La diaria labor la desarrollamos sobre el soporte de los pilares estratégicos que nos sirvió de guía para la sostenibilidad del Omni Hospital, promover la salud financiera, el posicionamiento de la marca, el valor para los inversionistas, pacientes y usuarios, y la comunidad en general. Los pilares son: Eficiencia Operacional, Seguridad del paciente, Atención personalizada, Aceleración digital, y Responsabilidad social y ambiental. Sobre la base de mejora continua, liderazgo, transparencia y una cultura organizacional.

Finalmente, en los últimos 3 años hemos participado en acontecimientos excepcionales. De estar en un mundo que conocíamos, nos ha transportado a vivir con incertidumbre y el temor. Nos obligó a cambiar, a sacar lo mejor de nosotros y a reinventarnos cuando nos acercamos a nuestros 15 años de actividades, con el mejor equipo humano, con la ilusión y sana ambición de los promotores que imaginaron el futuro y lo construyeron.

Nuestro agradecimiento a ustedes damas y caballeros inversionistas por creer en lo que hacemos; a los médicos y el personal de servicios hospitalarios por la eficaz y delicada labor, al personal administrativo por su constante dedicación a la organización, a los proveedores por su apoyo, al Apoderado Especial por sus aciertos y por supuesto a los directores y a la Fiduciaria, que con su trabajo permanente viabilizaron con éxito la tarea de un hospital más humano en donde honramos la vida. Ese es nuestro propósito.

*Gracias,*

***MBA. EDGARDO BÁEZ N.***
*Presidente del Directorio*
*FIDEICOMISO TITULARIZACION OMNIHOSPITAL*

# 2. Informe del COMITÉ DE VIGILANCIA, correspondiente al ejercicio 2022.

# INFORME DEL COMITÉ DE VIGILANCIA
# FIDEICOMISO TITULARIZACION OMNI HOSPITAL
# EJERCICIO ECONOMICO 2022

**Señores Inversionistas:**

Cumpliendo con lo establecido en el prospecto de Oferta Pública del Fideicomiso Titularización Omni Hospital, y lo dispuesto en el numeral QUINCE.UNO.DOS del contrato de Fideicomiso, ponemos a consideración de ustedes la labor realizada por este Comité y sus conclusiones correspondientes al ejercicio económico 2022.

De acuerdo con las funciones establecidas en el artículo OCTAVO de la Reforma y Codificación Integral de las Cláusulas y Estipulaciones del Contrato del Fideicomiso Mercantil Irrevocable Fideicomiso OmniHospital, este Comité ha estado vigilante en el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y contractuales del Fideicomiso frente a los inversionistas y la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, sin tener que informar incumplimientos de ninguna índole.

Dentro de los hechos relevantes tratados por este comité durante el 2022, se puede mencionar los siguientes puntos:

1. Como parte del área de Seguridad Ocupacional del Hospital se han realizado algunas actividades importantes para los empleados y en personas en general que se detallan a continuación:

    - Campañas de prevención: Programa controla tu peso, Control de parasitosis intestinal, Prevención de cáncer cérvico uterino, Salud sexual y reproductiva, Importancia de la lactancia materna, Control del uso de drogas.
    - Programa de riesgos ocupacionales.
    - Jornadas de vacunación: COVID/influenza/Hepatitis/Tétano/Vph.

2. En la parte de gestión ambiental se ha realizado algunas campañas en este año de las cuales podemos mencionar:
    - Campaña de Reforestación en bosque protector de Guayaquil
    - Campaña de Gestión de desechos sanitarios.
    - Campaña de Recolección de basura en la playa.

    Cabe indicar que en todas estas campañas ha participado personal de nuestra institución, brindado un gran conocimiento en los temas mencionados.

3. Como crecimiento del Fideicomiso Titularización Omni Hospital se abrió nuevas sedes como la de **"Blue Coast"** en Julio 2022 que se encuentra vía a la costa**, "Torre Médica 1"** en junio 2022 ubicada en la avenida Juan Tanca Marengo, estos locales brindaran servicio de Laboratorio Clínico a la ciudadanía en general.

4. En temas de obligaciones de Impuestos y Tasas, el Omnihospital se encuentra en estado cumplido con el Benemérito Cuerpo de Bomberos, Municipio de Guayaquil, Junta Beneficencia de Guayaquil, Servicios de Rentas Internas en todas sus instalaciones.

5. Este año 2022 se escogió en Asamblea nuevamente a la firma de Auditoría Externa **"Deloitte & Touche Ecuador Cía. Ltda."** del cual realizaron la revisión preliminar en el mes de julio y en diciembre dando por terminado en febrero del 2023 la Auditoria a los Estados financieros del año 2022.

6. El Comité de Vigilancia conoció del informe de auditoría externa cuya opinión se emitió sin salvedades.

**7.** El Omnihospital en marzo 2022, cancelo la segunda cuota por la "CONTRIBUCION DE LEY SOLIDARIA" que fue impuesto por el gobierno nacional en el año 2020 por la crisis sanitaria del COVID.

**8.** En este año la nueva Calificadora de Riesgos **"Prestige Rating Calificadora de Riesgos PRESTIGERATING S.A."** revisó la información financiera y contable con corte a Julio y diciembre del 2022. Emitiendo certificados de la calificación de riesgo a los títulos valores (VTP`s) del Omni Hospital.

Certificado emitido el 30 de agosto del 2022 con calificación de riesgo de **AA+.** Certificado emitido el 01 de marzo del 2023 con calificación de riesgo de **AA+.**

9. Omnihospital ha procedido con el cobro al Ministerio de Salud Pública, ISSFA, IESS, Policía Nacional y SPPAT, por servicios hospitalarios prestados principalmente en el año 2022 a pacientes, las cuales se encuentran en proceso de revisión y de aprobación por parte de las referidas instituciones previo a su facturación. A la fecha de emisión de los Estados Financieros por este año, el Fideicomiso ha facturado y cobrado US$3´365,779.45 correspondientes a estas entidades.

**10.** El Comité de Vigilancia conoció el proceso de cobranzas de IESS e Instituciones Públicas y la gestión realizada para la recuperación, el cual mostro su total apoyo a la gestión realizada por parte de la Administración del Hospital.

Adicional se destaca que el Comité de Vigilancia se ha mantenido informado de las operaciones del Hospital, manteniendo reuniones periódicas y de manera extraordinaria cuando el evento lo ha requerido; en las reuniones se han tratado diversos temas relacionados a hallazgos de auditoría, quejas, así también se han analizado temas contractuales, que permitan evaluar y proponer mejores condiciones para el hospital.

En conclusión, este Comité cumpliendo con su gestión, ha constatado que los hechos relevantes de los que ha sido informado y que han ocurrido durante el ejercicio económico 2022, fueron debidamente notificados por la Fiduciaria a las entidades de control, sin que sea necesario que este organismo presente información adicional al respecto.

Atentamente;

**ING. EDGARDO BÁEZ**
**Presidente del Directorio**
Miembro del Comité

**DR. GUIDO PANCHANA**
**1er vicepresidente del D.**
Miembro del Comité

**DR. SAUL OCHOA**
**2do. vicepresidente del D.**
Miembro del Comité

# 3. Informe del APODERADO ESPECIAL DEL FIDEICOMISO, correspondiente al ejercicio 2022.

# INFORME DEL APODERADO ESPECIAL A LA ASAMBLEA DE INVERSIONISTAS SOBRE EL EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2022

## 1. CONTEXTO GENERAL DEL AÑO 2022

Señores inversionistas, muy buenas tardes, una vez más estoy ante ustedes para presentar mi informe por la responsabilidad y funciones encomendadas, las cuales son mantener y encaminar el crecimiento sostenido en el tiempo de la empresa. Como dice el refrán popular, datos son mejores que relatos. De los muchos escenarios que se han venido dando en el tiempo, recordarán que, de ser de alguna manera dependientes del sector público hemos logrado bajar ese porcentaje y ser más independientes aumentado el sector privado. Atravesamos una pandemia que dejó ausencias y experiencias; motivándonos a desarrollar y renovar otras líneas de negocio de tal manera que la rentabilidad no se vea afectada, lo que permitió en el siguiente año obtener un importante resultado. La época postpandemia, en la que todavía estamos, ha motivado continuar con los objetivos planificados que se han ido cristalizando empresarialmente con la apertura de diferentes sedes del OmniHospital, bajo el criterio que tenemos que es de democratizar la atención, llegando a diferentes segmentos del mercado guayasense.

La dirección a considerado que en las situaciones actuales económicas y políticas es por ahora mejor invertir en un modelo más operativo de atención primaria ambulatoria la cual se convierte en un natural captador de nuevos pacientes, que cuando es necesario son atendidos dentro de las instalaciones del hospital en la complejidad; que en un modelo de proyecto hospitalario grande el cual demandaría una inversión importante solicitando recursos de los inversionistas. Pues bien, no, nos equivocamos en aplicar el modelo que estamos ejecutando, que se concreta en haber abierto centros ambulatorios distribuidos de la siguiente forma:

1) Centro Médico en La Aurora-Daule Avalon Plaza (con atención de consulta médica + 25 especialidades, laboratorio, Rx, ecografía, densitometría, ecocardiografía, gastroenterología.);
2) Toma de Muestras en Centropolis frente a San Marino;
3) Toma de Muestras en Albocentro III;
4) Toma de Muestras en el Centro Comercial BlueCost vía a la Costa;
5) Toma de Muestras en Torre Médica 1 Omnihospital; y,
6) Toma de Muestras en Torre Médica 2.

Queda decir que la variedad de sitios para Toma de Muestras que, en principio se relacionaban con muestras para Covid, se ha diversificado para otros tipos de muestras lo cual incide en un crecimiento exponencial indetenible por parte del OmniLab que se ha convertido en un referente de laboratorio en la ciudad, en base a todo este esfuerzo. Frente a lo positivo de lo anterior tenemos proyectado continuar ubicando diversos nichos de tal manera que genere los beneficios que hemos venido, satisfactoriamente, obteniendo. No puede un informe ser completo cuando sólo se da una cifra final sin hacer los comparativos de crecimiento pese a las dificultades con las que se puede encontrar los negocios. Ustedes han sido y serán, en una eficiente administración, solamente ganadores.

Ahora comparemos los ingresos en millones de dólares: año 2019 US$29´500; año 2020 US$30´669; año 2021 US$42´687; año 2022 US$43´660. Estos números permiten medir el

incremento, tomando en cuenta que el 2021 subió significativamente entre las principales medidas por atención en el primer semestre relacionado a covid, pero cuando ustedes ven la cifra del 2022 que es superior, inclusive, eso se debe exclusivamente a la acertada manera de operar el hospital y sus centros de negocio. Siendo más prudentes en el gasto, en la inversión y absolutamente reflexivos en las decisiones que se han tomado. El hospital está posicionado, como el mejor hospital de la ciudad, por encima de las cifras que resultan halagadoras, está la certeza de que la comunidad confía en la capacidad resolutiva que tiene el Omnihospital en lo que a salud se refiere. Ello, como siempre lo afirmo, se debe a los médicos, y que en gran parte son sus asociados; al personal asistencial, paramédico y administrativo que se maneja notablemente focalizado a lo que tiene que hacer, a la fe que tienen ustedes, los inversionistas y, por qué no decirlo, a quien ante ustedes rinde una vez más cuentas en la seguridad que la tarea encomendada se ha efectuado en apego a la más absoluta honestidad tanto profesional como personal.

No podemos excluir de las referencias que una venta sostenida, aparte de los factores previamente señalados, se debe también a una inversión sostenida, pues la calidad de los equipos y de los insumos médicos que se utilizan juegan un rol trascendental. Veamos en los mismos periodos cuánto es la inversión en activos en miles de dólares año 2019 US$816; año 2020 US$2,584; año 2021 US$2,776; y, año 2022 US$1,633.

La situación país no puede dejársela de lado en un análisis, pues los empresarios privados como son ustedes luchan frente a las adversidades propias de un gobierno que puede no presentar las garantías suficientes para una inversión.
Tenemos las situaciones delincuenciales e inseguridad jurídica de la que se habla mucho; la falta de inversión al sistema general de salud, lo que causa que se agolpe un grupo flotante de asegurados que, ante la desesperación de resolver sus problemas, busque los hospitales privados para auto derivarse, ello es un tema que mezcla dos factores, el humano, tan importante, cuanto el económico, ya que sí se afectan los números de los beneficios para ustedes cuando existe deuda estatal por servicios que no se paga. Celosos como somos, en el manejo de vuestros beneficios, hemos estado siempre en la línea de atender en el marco institucional y legal, pero también de reclamar, constantemente, al sistema nacional de salud, ya sea Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Ministerio de Salud Pública o el Seguro Campesino de Salud, Instituto de Seguridad Social de la Policía e Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas. A manera de ejemplo, el año 2022, el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social retrasó, de manera insoportable, la atención de los pagos y, por supuesto, aquí no hay reconocimiento de intereses y de hecho pagos reducidos frente a la atención pues su valor va de la mano al Tarifario Nacional de Salud. Ahora bien, como colofón la inestabilidad política ha venido siendo una constante desde el 2019 con el levantamiento indígena, incide por los diferentes escenarios que vienen después de estos hechos, ya que se ejecuta un proceso de contracción económica ante la pérdida empresarial que tiene el país, la desconfianza de nuevas inversiones; el acortamiento de los plazos de muchos proveedores nuestros que, en la incertidumbre, prefieren cobrar al más corto tiempo o, eventualmente, no vender. Esto termina siendo el ambiente ideal en el que los bancos también toman sus seguridades, lo que llega a afectar las líneas de crédito de corto plazo que muchas veces el negocio requiere en el curso regular de su actividad en el incremento de las tasas de interés.

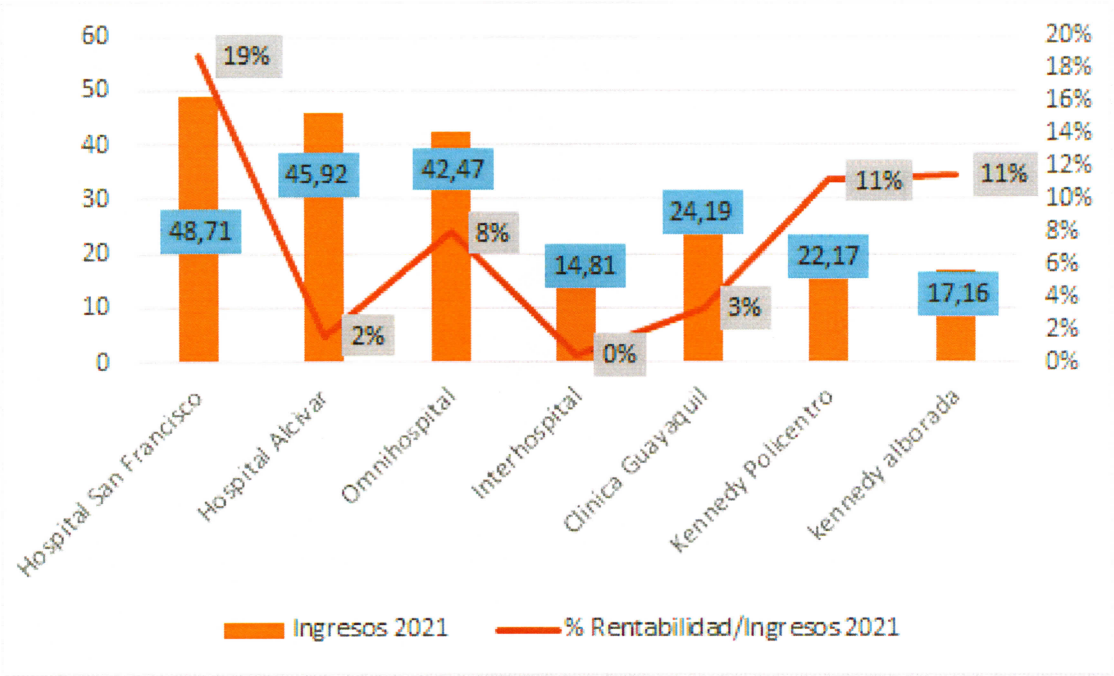
Dicho todo lo anterior, señores inversionistas y sin querer incrementar el misterio que a estas alturas de mi informe ustedes estarán pensando, me permito, finalmente, indicar los rendimientos que se han venido otorgando en esta administración: rendimiento 2019 9.18%; 2020 10.51%; 2021 20.16%; y, 2022 17.34%. Tomen en cuenta que la tasa activa promedio está alrededor de un 6%, lo que significa que ustedes han redituado su inversión para el año actual en un 200 por ciento, calculado sobre la tasa de ahorros promedio del Banco Central.

Es importante también mencionar que durante el 2022 el Omnihospital fue considerado en los análisis de revistas económicas tomando como referencia el ejercicio económico 2021.

- La Revista Vistazo incluyó al hospital entre la publicación de las 500 empresas que más facturan en el país.

- La revista América Economía en el especial Hospitales y Clínicas lo ubicó en la 4ta posición en facturación del 2021 a nivel nacional y 3ero a nivel de Guayaquil.

- El Universo revista Informe Empresarial en el ranking de las 100 mayores empresas del sector salud, el hospital en la facturación del 2021 se ubica en la posición 35.




Fuente: Revista Vistazo publicada septiembre del 2022

## 2. GESTIÓN Y ESTRATEGIAS COMERCIALES

En el año 2022 en OMNIHOSPITAL se continuó consolidando servicios ambulatorios de Laboratorio Clínico e Imágenes y se incorporó el servicio de Terapia Física para ofrecer a la ciudadanía un servicio integral garantizando la calidad y un oportuno resultado, que ayude al médico con el diagnóstico de sus pacientes. Así como la atención hospitalaria de complejidad.

La gestión comercial durante el 2022 ha cumplido con el plan comercial y éste se ha enfocado entre otros lineamientos principalmente en:

1. Fidelización de médicos, lo que para el 2022 ha tenido un incremento del +1.1 % con relación al 2022.

2. Mantener y concretar nuevos convenios corporativos con empresas y aseguradoras.

3. Se ha gestionado a través de Relaciones Públicas la imagen del hospital con los medios de comunicación más destacados del mercado.

4. Impulsar, promocionar y comunicar los servicios que se ofrecen a través de medios digitales por redes sociales y medios tradicionales por prensa escrita, vallas publicitarias estáticas y digitales como cines.

5. Se ha impulsado la promoción de concientizar la importancia de realizarse pruebas y atención de manera temprana enfocado a la prevención, a través de entrevistas, ferias de salud, campañas, paquetes promocionales y otras noticias del hospital.

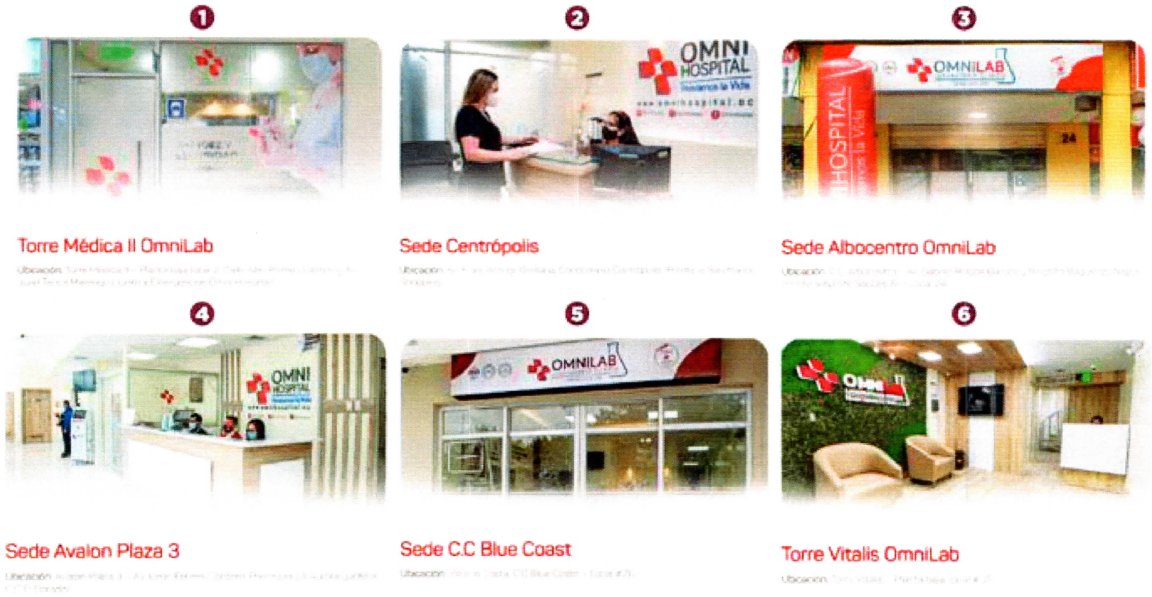
6. En conjunto con el área tecnológica se ha logrado mejorar la página Web para que la experiencia del usuario sea más ágil y moderna cubriendo las inquietudes de consulta, además que se encuentra disponible en dos idiomas (español e inglés).

7. Así mismo se creó una APP que está disponible para los usuarios y puedan en ella realizar diferentes solicitudes de servicio en línea agilitando las necesidades de consultas.

Estas entre otras actividades han permitido que el Omnihospital se mantenga como un hospital referente y de confianza.

## SEDES AMBULATORIOS

Contamos con 6 puntos de atención ambulatoria en distintas zonas estratégicas en las ciudades de Guayaquil y Daule donde se ofrece servicios ambulatorios con el objetivo de seguir apresurando más puntos del Omnihospital ambulatorio




## CASAS ABIERTAS

## MÁS DE 50 CONVENIOS

Best Doctors · LHS · Hispana de Seguros · EcuaSanitas · ConsulMed · VUMI · MAPFRE | ATLAS · SWEADEN Compañía de Seguros S.A. · CONFIAMED · Saludsa · TECNISEGUROS · asisken · planvital · nuestra esencia es humana · Bupa · Latina Seguros · GBG Global Benefits Group · BMI · Pan American Life Ecuador · Entre otros...

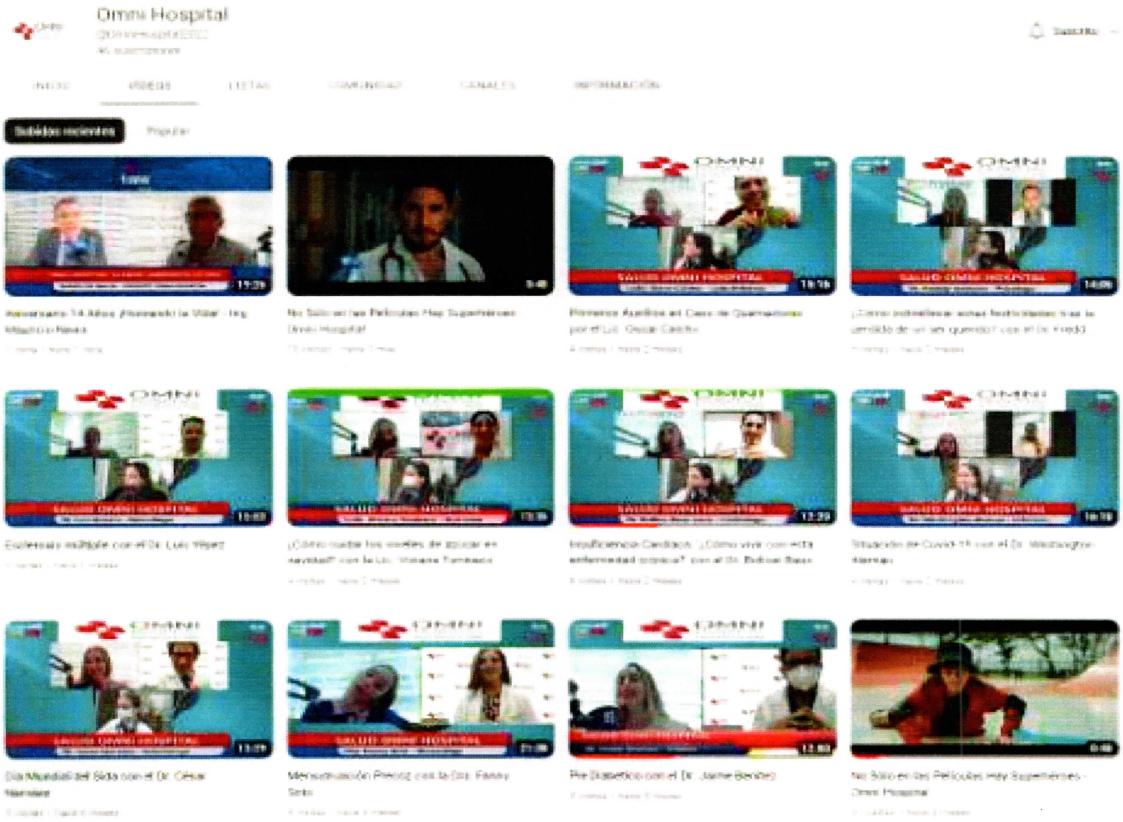
## ACTIVIDADES CON LAS EMPRESAS, SEGUROS Y MÉDICOS

Durante este ejercicio económico se desarrollaron reuniones con los principales brókeres, aseguradoras y empresas con el fin de fortalecer el servicio ambulatorio y hospitalario del Omni, donde realizamos interacciones enfocados en la prevención y recorrido del hospital en todos sus servicios.

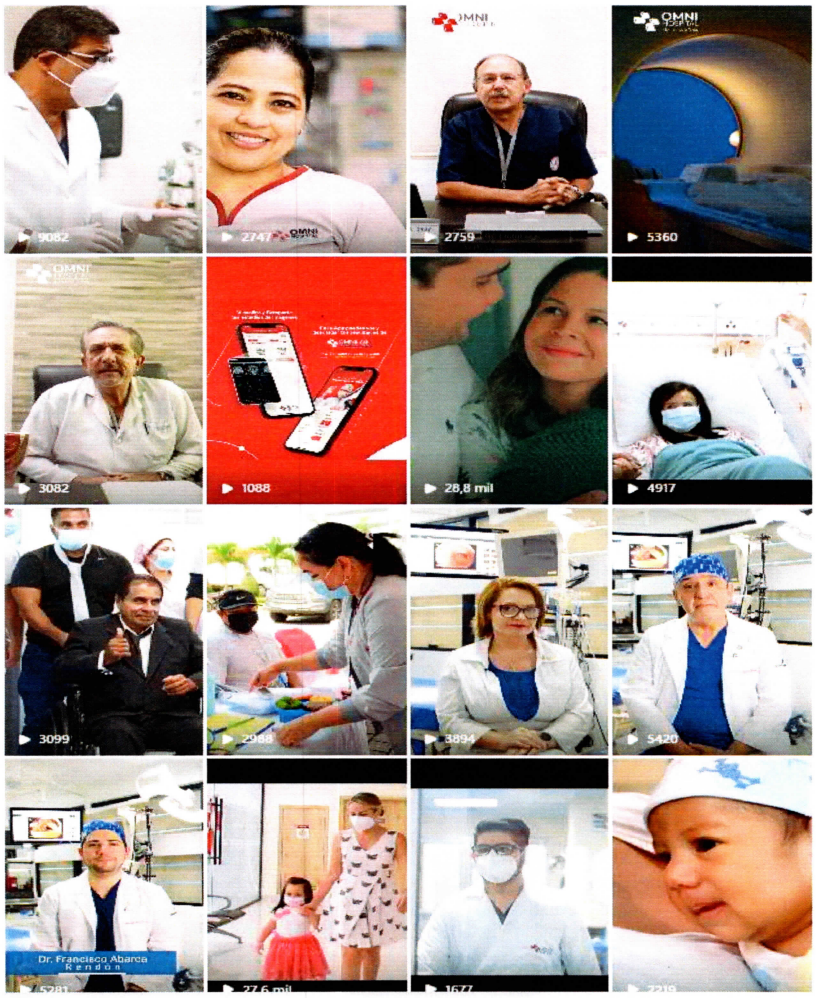
FERIAS DE SALUD

PARTICIPACIÓN EN ENTREVISTAS RADIALES EN NUESTRO CANAL DE YOUTUBE MÁS DE 120 ENTREVISTAS RADIALES CON ENFOQUE A LA PREVENCIÓN E IMPULSANDO NUESTRAS SEDES AMBULATORIAS.

Igualmente, con el objetivo de aumentar el número de pacientes privados y aseguradoras lo que nos garantizará la sostenibilidad de la institución, acompañado de estrategias de trabajo continuo con los médicos que son como lo he dicho siempre, los principales derivadores de pacientes al Hospital.



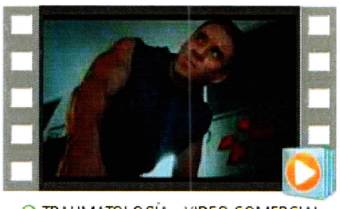
## VIDEOS COMERCIALES MÁS DE 20 PRODUCCIONES



Seguimos innovando, lanzamos nuestro primer comercial cinematográfico pioneros en el sector hospitalario donde realizamos un convenio con Supercines.

EMERGENCIAS - VIDEO COMERCIAL

GASTRO - VIDEO COMERCIAL



TRAUMATOLOGÍA - VIDEO COMERCIAL

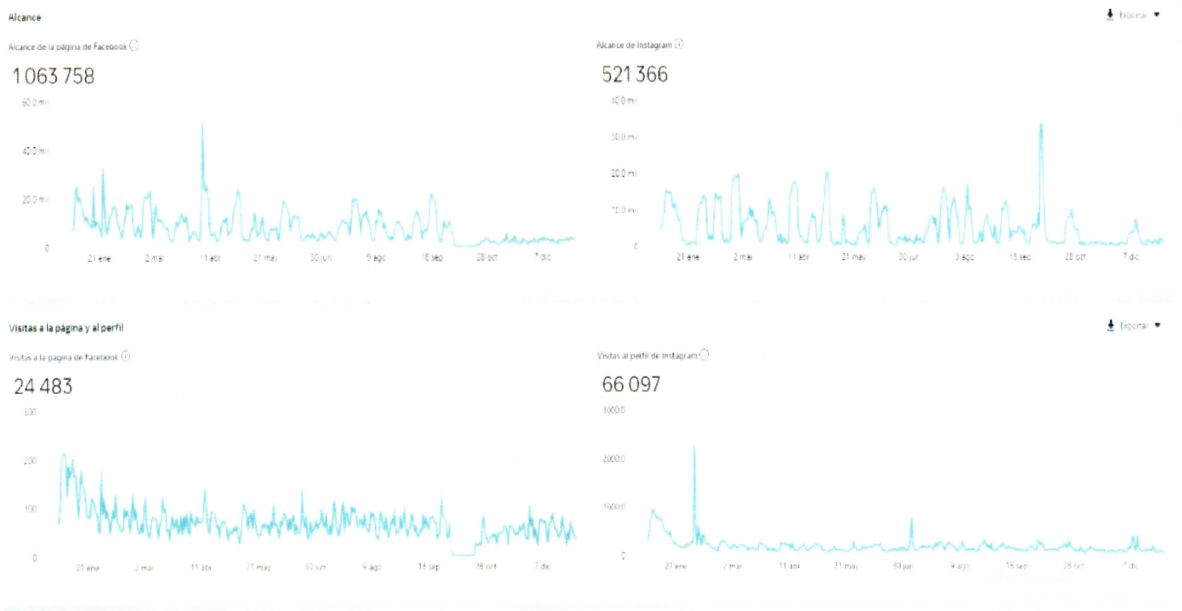
## MÁS DE 10 AVISOS PAUTADOS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN TRADICIONAL COMO:

El Universo – Vistazo – Revista de Samborondón – Revista del Domingo, América Economía, Diario Qué, Diario Expreso, entre otros.

Aumentamos en seguidores un 43% con relación al 2021 en Instagram y Facebook, donde nos mantenemos como el segundo hospital con más seguidores actualmente.

| INDICADORES | SEGUIDORES EN REDES EN EL 2021 | SEGUIDORES EN REDES EN EL 2022 | INCREMENTO |
|---|---|---|---|
| INSTAGRAM | 21K | 30K | 9000 SEGUIDORES NUEVOS |

Hemos mantenido nuestra interacción con los usuarios de manera satisfactoria manteniendo un alcance (VISUALIZACIONES) general de más de 1.500.000 siendo una cifra importante para un hospital.



## 3. ESTADOS FINANCIEROS DEL OMNI HOSPITAL.

### ENTORNO MACROECONÓMICO

El Macroentorno del Ecuador presenta síntomas de recuperación económica, el dinamismo de la economía soportado en un crecimiento anual del 2.7% al cierre del año 2022, cifra que, a pesar de ser menor del año 2021, muestra dinamismo y recuperación de la economía. El sector de salud se financia el 40% por el sector privado y el 60% por el sector público, lo cual implica un alto riesgo por la dependencia que existe por la inversión por parte del Gobierno Central, este sector representa el 6.4% del PIB nacional a diciembre 2022.

Ecuador es el quinto país con menor inversión en gastos de salud en Sudamérica, según el nuevo informe conjunto de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe y la Organización Panamericana de la Salud, tendencia que se observa desde el año 2021 hasta el cierre del año 2022. La salud tiene incidencia directa en el mercado laboral, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el sector de la salud generó el 3,9% del total del empleo del país al mes de junio de 2022, es decir, aproximadamente 297 mil plazas de trabajo directo. Su relevancia en el mercado laboral también radica en la calidad de empleo que genera, alrededor del 88% de personas que trabajan en este sector tienen acceso a un trabajo pleno o adecuado, representando a su vez, el 7% del empleo adecuado total del país. Las actividades Salud Humana ha tenido un comportamiento variable entre el año 2020 y 2022, registrando el mayor crecimiento en el año 2021, con ingresos de 11.3 mil millones y para el cierre del año 2022 registra una reducción del 30%, lo cual repercute directamente sobra la participación del sector sobre el PIB.

El Omni Hospital ha logrado consolidarse en el sector y la oferta de servicios entre los principales y mejores hospitales en la ciudad de Guayaquil, a pesar de que el sector se financia en un 60% por el sector público, el hospital ha permitido consolidar el 70% de sus ingresos provenientes del sector privado y el 30% del sector público, minimizando el riesgo implícito de la dependencia de los ingresos por parte de las instituciones públicas, consolidando en su mayoría ingresos provenientes de aseguradoras y pacientes particulares.

### EXPECTATIVAS DEL SECTOR

Durante el primer bimestre del 2022, las ventas del sector salud crecieron 18,6%, en comparación al mismo período de 2021, estas cifras avizoraban un desempeño favorable para el 2022. A pesar del comportamiento de los primeros meses del año 2022. La participación del sector sobre el PIB fue de 8,3% en comparación al año 2022 que fue 8,9% en el 2021, lo cual marco un crecimiento menor al del año 2021.

El buen momento registrado en el 2021 y los primeros meses del año 2022, se vieron afectados, dado que las estadísticas multidimensionales del Servicio de Rentas Internas, registró que la actividad Q86101 Actividades Salud Humana ha tenido un comportamiento variable entre el año 2020 y 2022, registrando el mayor crecimiento en el año 2021, con ingresos de 11.3 mil millones y para el cierre del año 2022 una reducción del 30%, lo cual repercute directamente sobra la participación del sector sobre el PIB. Para el año 2023, el gasto público, se proyecta una inversión de 50 millones, para intervenir de forma integral 50 centros de salud a nivel nacional.

## SITUACIÓN ECONÓMICA OMNIHOSPITAL.

El hospital históricamente tiene un crecimiento sostenido de sus Activos, al cierre del 2021, los activos crecieron 27% frente al año 2020, y para el año 2022 se observa un crecimiento de 6%. La cuenta más representativa es Propiedad, Planta y Equipo, seguida por Cuentas por Cobrar e Inventario. El crecimiento de la cuenta Propiedad Planta y Equipo se debe, a la política de inversión que el hospital ha tenido enfocando en consolidar y mejorar la oferta de servicios en la ciudad de Guayaquil y el incremento registrado en la Cuenta por Cobrar Clientes, es por las atenciones prestadas al sector público de junio a diciembre 2022.

Los Pasivos tiene una tendencia creciente, al cierre del año 2021 se registra un incremento del 27% frente al año 2020, y al cierre del año 2022 se observa un crecimiento del 19% en relación con el 2021. Históricamente el hospital ha financiado la operación con sus proveedores y una pequeña parte con pasivos financieros. Los pasivos financieros a diciembre 2021 fueron 1.5 millones, a junio del 2022, 1.02 millones y 0.9 millones al cierre del 2022, lo cual denota una mejor posición del hospital frente a sus pasivos financieros. El hospital apalanca en gran parte el crecimiento de sus activos en sus cuentas por pagar proveedores, para el año 2022 se observa un incremento del 15% en relación con el año 2021, pasando de 8,2 millones a 9,4 millones al cierre del año 2022.

La autonomía medida entre el capital y los pasivos posicionan el hospital en 1,24 veces, la solvencia es 55% dada la solidez patrimonial y un nivel de deuda del 45%, valor por debajo a la industria, el hospital mantiene un apalancamiento financiero de 4% al cierre del 2022, dada su eficiencia operativa mantiene una cobertura de deuda (EBITDA/ Deuda Financiera) de 6.5 veces y la cobertura de sus gastos financieros es muy superior al indicador promedio de la industria. La liquidez del hospital a diciembre del 2021 fue 1,39 y a diciembre del 2022 se posiciona en 1,20 (La industria mantiene un promedio de este indicador de 1,08). Respecto al Fondo de Maniobra, dado el incremento de atenciones al sector público durante el segundo semestre del 2022, y la demora de los pagos por parte de las instituciones del sector público, se ha incrementado la cuenta por cobrar en 65% en comparación a diciembre 2021, lo cual pone el Fondo de Maniobra del hospital en una posición deficitaria de 4.2 millones. El endeudamiento patrimonial a junio 2022 fue de 0,8 veces, posicionando un endeudamiento por debajo del indicador promedio de la industria.
Referencia Mundial de Hospitales

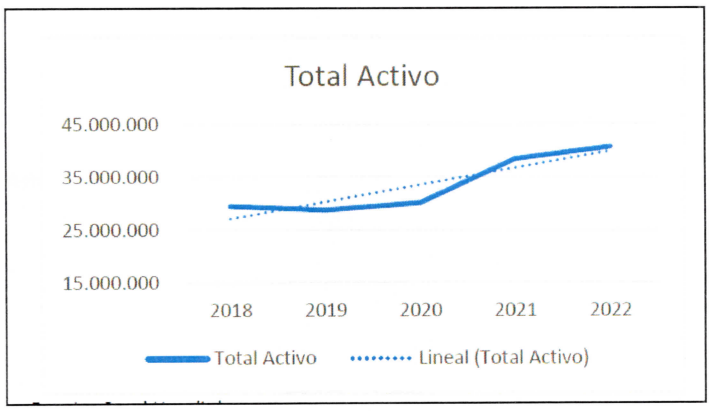
Los ingresos al cierre del 2021 registran un crecimiento del 37% frente al año 2020, y al cierre del 2022, se observa un incremento del 2%, acompañado por el crecimiento de los indicadores de ROE y ROA por encima del promedio de la industria.

## SOLIDEZ FINANCIERA

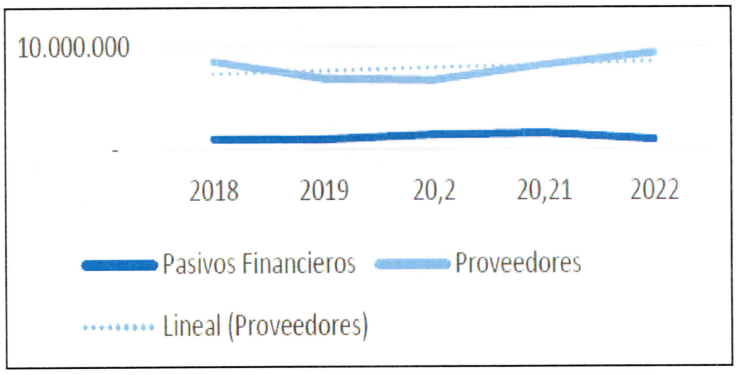
El comportamiento histórico del 2020 al 2022, se observa un crecimiento constante del monto de sus activos, para el año 2021 creció 27% en relación con el 2020 y durante el 2022 registra un crecimiento del 6% en relación con el 2021, lo cual marca una tendencia positiva de crecimiento y fortalecimiento de los activos del Fideicomiso. Los Activos Corrientes históricamente han representado en promedio el 43% del Activo Total, concentrando en las dos cuentas principales que son Cuentas por Cobrar e Inventario, de igual manera la tendencia del Activo No Corriente

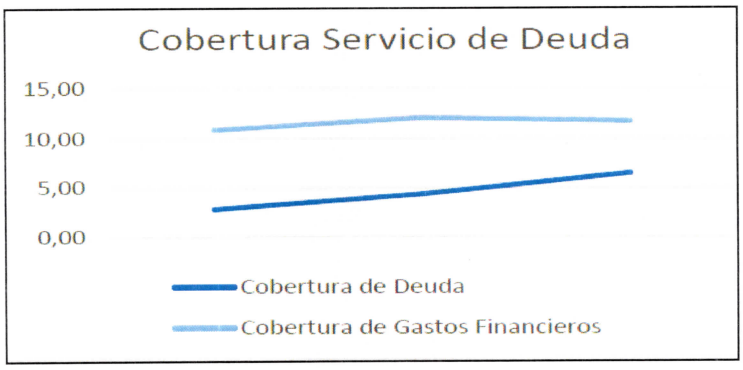
se ha mantenido, concentrando el 57% del Activo Total. Respecto a los Pasivos Corrientes representaron el 76% en promedio, y el 24% el Pasivo no Corriente sobre el Pasivo Total.

**ACTIVO. -** El hospital mantiene la política de reinversión y mejoramiento en la oferta de servicios del hospital, se observa el crecimiento sostenido de sus activos desde el 2018 al 2021, demuestra que sigue creciendo y explotando su potencial en la oferta de salud.




**PASIVOS. -** El comportamiento histórico de los últimos 3 años ha sido un crecimiento en paralelo al crecimiento de los activos. El Fideicomiso registra una disminución de sus obligaciones financieras al cierre del año 2022, lo cual implica un menor gasto financiero. Al cierre del año 2021 las obligaciones financieras fue 1.5 millones y al cierre del año 2022 registra 0.9 millones. El hospital apalanca en gran parte el crecimiento de sus activos en sus cuentas por pagar proveedores, para el año 2022 se observa un incremento del 15% en relación con el año 2021, pasando de 8,2 millones a 9,4 millones al cierre del año 2022.



La autonomía financiera del hospital a diciembre del 2022 demuestra que los recursos propios cubren 1.24 veces las obligaciones con terceros, posicionado al hospital por encima de la industria, que mantiene una autonomía financiera por debajo de 0.6 veces en promedio (2021). De igual manera los niveles de solvencia a diciembre del 2022 se posicionan por encima del 55%, y posiciona por ende un nivel de deuda de 42%, indicador por debajo del 75% en promedio de la industria. Se evidencia que la solvencia patrimonial ha sido una fortaleza aprovechada por la administración hospitalaria.

El Apalancamiento Financiero del periodo 2020 a 2022 ha sido de 6% anual en promedio, dado el bajo nivel de deuda financiera que tiene el hospital. La evolución significativa de los ingresos ha permitido los incrementos del EBITDA de 3.9 millones en el 2020 a 6.8 millones en el 2021, y de 6.0 millones en el 2022.

**PATRIMONIO. -** Históricamente, el patrimonio ha marcado un crecimiento sostenido del 2020 al 2022, teniendo una participación del aporte de sus accionistas del 70% y la cuenta de Resultados del Ejercicio del 13% para el año 2022.

El hospital mantiene un indicador de liquidez al cierre del 2022 de 1.20, una reducción en comparación al año 2021, dado que el crecimiento de sus pasivos corrientes fue 30% más en relación con el incremento de sus activos corrientes al cierre del 2022 que fue de 13%. Sin embargo, del análisis de la posición de liquidez, mantiene un indicador de liquidez superior en comparación con sus pares de la industria (promedio de la industria 1.08, 2021). Respecto al Capital de Trabajo se observa que el hospital a diciembre del 2022 asciende a 2.9 millones y mantiene un ciclo de conversión del efectivo de 35 días.

| | *2019* | *2020* | *2021* | *2022* |
|---|---|---|---|---|
| *Ciclo Conversión Efectivo* | *24* | *65* | *33* | *35* |
| *Liquidez* | *1,60* | *1,51* | *1,39* | *1,20* |
| *Capital de trabajo* | *5.471.635* | *4.451.869* | *4.350.324* | *2.923.504* |
| *NOF* | *5.209.552* | *4.624.902* | *6.058.277* | *7.155.993* |
| *Eficiencia de Corto Plazo* | *105%* | *96%* | *72%* | *41%* |

Es notable que la ratio de liquidez del hospital durante los últimos 3 años tiene una tendencia decreciente, sin embargo, la ratio de liquidez se posiciona en promedio histórico de los últimos 3 años en 1,36 y lo pone en una posición superior al indicador promedio de la industria.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Liquidez** | 1,51 | 1,39 | 1,20 |

Fuente: Omni Hospital/calificadora.

## INGRESOS

Las dificultades políticas y de seguridad que influyen en la economía, en las cuales el país ha tenido que enfrentarse el último año han sido el escenario en la cual nos ha tocado mantener la operatividad del hospital. El mantener, controlar y renovar las estrategias comerciales acorde con los mercados actuales, de las nuevas generaciones ocupacionales y del sistema de salud nos han permitido lograr y situar las ventas por tipo de cobertura en las siguientes cifras:

| 2021 | CLIENTE | 2022 | $ Variación 2022 vs 2021 | % Variación 2022 vs 2021 | Participación de los Ingresos 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| | **COBERTURA PRIVADA** | | | | |
| 19.365 | ASEGURADORA | 19.476 | 110 | 1% | 45% |
| 13.980 | PARTICULAR Y OTROS | 10.878 | (3.102) | -22% | 25% |
| **33.345** | **Subtotal Privado** | **30.354** | **(2.992)** | **-9%** | **70%** |
| | **COBERTURA PÚBLICA** | | | | |
| 8.257 | IESS | 9.862 | 1.605 | 19% | 23% |
| 922 | MSP | 995 | 73 | 8% | 2% |
| 162 | OTRAS PÚBLICAS | 2.444 | 2.282 | 1408% | 6% |
| **9.342** | **Subtotal Público** | **13.301** | **3.959** | **42%** | **30%** |
| **42.687** | **TOTAL** | **43.655** | **968** | **2%** | **100%** |

La dirección a mantenido las reuniones con clientes para mantener convenios y establecer nuevos, a pesar de las gestiones comerciales las ventas de cobertura privada se ven afectadas en un (- 9%) con relación al 2021, marcadamente se ve reflejada por una reducción de atención y exámenes relacionados al Covid la cual se mantuvo en gran importancia en el primer semestre del 2021, para que este evento no afecte de manera drástica se logró recuperar con atención ambulatoria y nuevos convenios que se iniciaron con ISSPOL , lo que se refleja en un incremento en la venta cobertura pública en (+42%) con relación al 2021, estos comportamientos permiten tener una variación en los ingresos totales, ya sin variabilidad por efectos de picos por el Covid en un (+2%).

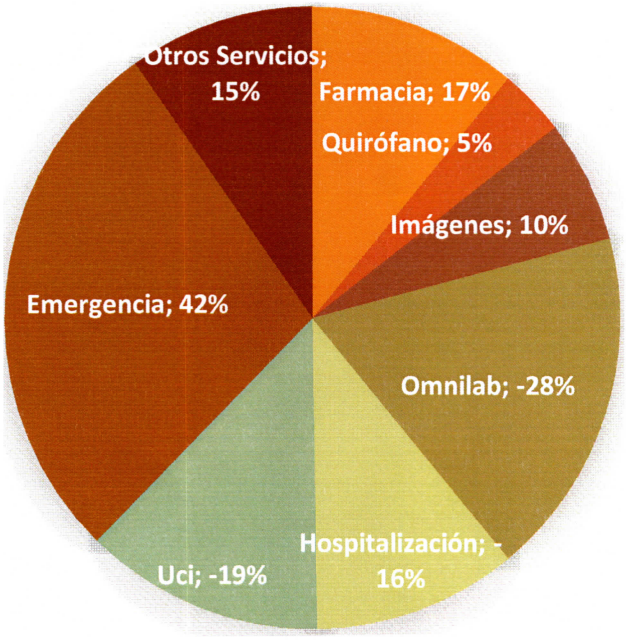
| SERVICIO DE IMÁGENES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| VENTA 2021 USD$ En | GRUPO DE CLIENTES | VENTA 2022 USD$ En | Variación 2022 Vs 2021 | |
| | | | $USD | % |
| 1.027 | Hospitalario | 1.132 | 105 | 10% |
| 3.119 | Ambulatorio | 3.415 | 295 | 9% |
| **4.146** | **TOTAL** | **4.547** | **401** | **10%** |

| SERVICIO DE LABORATORIO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| VENTA 2021 USD$ En | GRUPO DE CLIENTES | VENTA 2022 USD$ En | Variación 2022 Vs 2021 | |
| | | | $USD | % |
| 1.846 | Hospitalario | 1.613 | (233) | -13% |
| 4.397 | Ambulatorio | 2.911 | (1.487) | -34% |
| **6.243** | **TOTAL** | **4.523** | **(1.720)** | **-28%** |

| 2021 | Tipo Venta sin pruebas covid | 2022 | VARIACIÓN 2022 VS 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | USD$ | % |
| 3.159 | Otras pruebas laboratorio | 3.258 | 99 | 3% |
| 3.084 | Pruebas covid | 1.265 | (1.819) | -59% |
| **6.243** | **Total** | **4.523** | **(1.720)** | **-28%** |

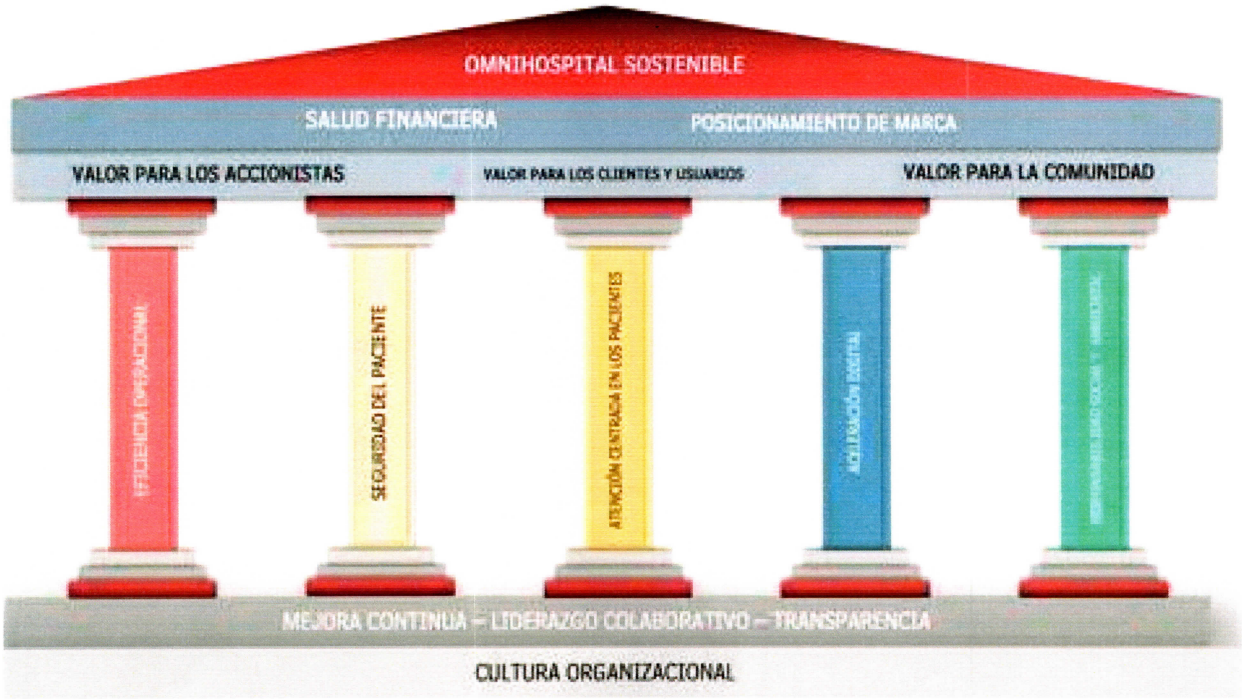
| 2021 | Otras Pruebas de laboratorio | 2022 | VARIACIÓN 2022 VS 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | USD$ | % |
| 1.670 | Hospitalario | 1.545 | (125) | -7% |
| 1.489 | Ambulatorio | 1.713 | 223 | 15% |
| **3.159** | **Total** | **3.258** | **99** | **3%** |

Las ventas en los servicios ambulatorios y hospitalarios con relación al 2021 tuvieron variaciones de incremento y decremento de acuerdo con cada línea, entre los principales: farmacia (+17%), emergencia (+42%), imágenes (+10%), en el total ventas laboratorio un decremento del (-28%) compuesto por el (-59%) en pruebas covid y un (+3%) en las demás pruebas de laboratorio; el 3% de incremento en otras pruebas de laboratorio están compuestas por el (+15%) ambulatorio y (-6%) en hospitalario.



## 4. INVERSIONES

En el Omnihospital hemos trabajado en la descentralización de los servicios del hospital, para lo cual se ha establecido el interés de atender en distintas áreas de la ciudad e inclusive en otros cantones, cambiando el modelo centralizado del hospital, aprovechando al crecimiento apresurado de la urbe, abriendo centros de atención en los distintos puntos geográficos estratégicos donde hay mayor crecimiento poblacional. Con la meta de ser un hospital sostenible, Omni Hospital fundamenta su modelo en 5 pilares estratégicos que considera vitales para conseguirla:




- EFICIENCIA OPERACIONAL: Hacer el mejor uso posible de los recursos financieros, humanos y tecnológicos disponibles con el que se alcancen los objetivos.
- SEGURIDAD DEL PACIENTE: Primero No Hacer Daño. Prevenir el daño innecesario y accidental que pueden sufrir los pacientes como consecuencia de los servicios de salud.
- ATENCIÓN CENTRADA EN LAS PERSONAS: A través de un trato humanizado y el empoderamiento de los pacientes en lo que a su atención se refiere.
- ACELERACIÓN DIGITAL: Rediseñar los servicios enfocados en las necesidades de los pacientes y usuarios haciendo uso de herramientas digital para hacer aumentar la calidad de los procesos.
- RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL: Filosofía enfocada en la sostenibilidad, asegurando los recursos futuros, por lo que cuidar de la comunidad y del ambiente es parte fundamental de la operación del hospital.

Con estas premisas el hospital a continuado renovando y adquiriendo nuevos equipos, así como remodelando las áreas hospitalarias para mejorar la atención integral de los pacientes y adecuar los espacios necesarios para brindar los servicios cumpliendo con la normativa y los pilares estratégicos. Entre las principales inversiones realizadas durante el 2022:

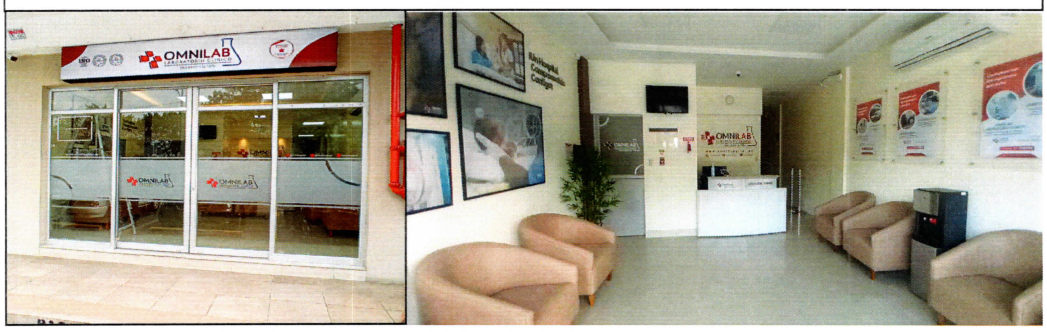
- ✓ **Aumento de 51.50m2 por piso, en los pisos 3,4 para habitaciones y 2,5 para oficinas administrativas. Un total de 208m2 de aumento.**

  Con este aumento paso de 6 habitaciones sencillas a dobles es decir se aumentaron 6 camas para hospitalización, manteniendo cierta privacidad para cada cama.

- ✓ Remodelación de UCIN

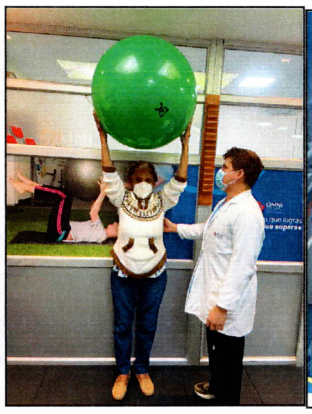
- ✓ Punto toma de muestra ubicada en Torre 1 – Omnihospital y en CC. Bluecoast via a la Costa.

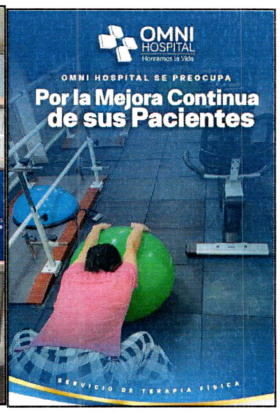
**CC. Bluecoast**



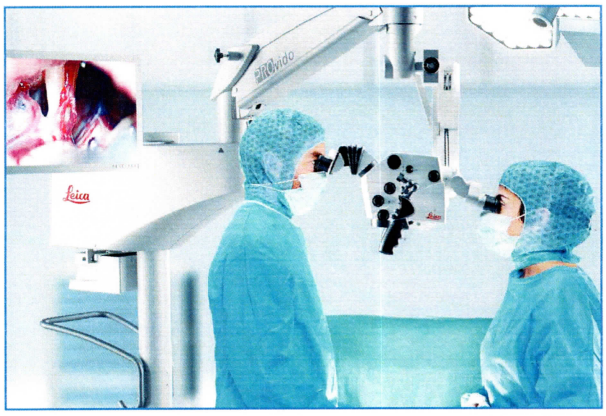

**Torre1 - Omnihospital**

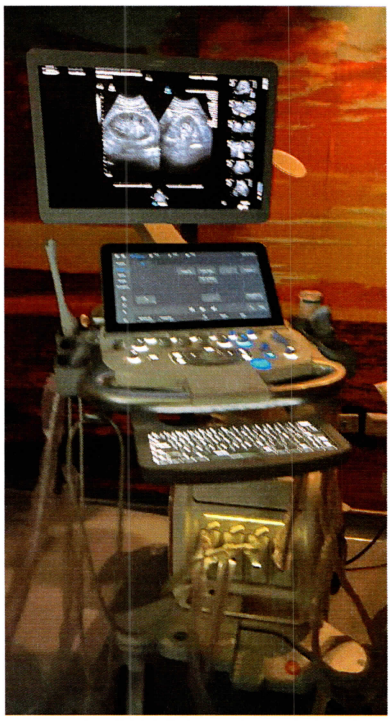
✓ Servicio ambulatorio de Terapia Física, ubicada en Torre 2 Omnihospital.






✓ Adquisición de equipos médicos Microscopio Quirúrgico / Ecógrafo Acusson Sequoia / Torre de endoscopia / Eco-cardiógrafo EPIQ CVX





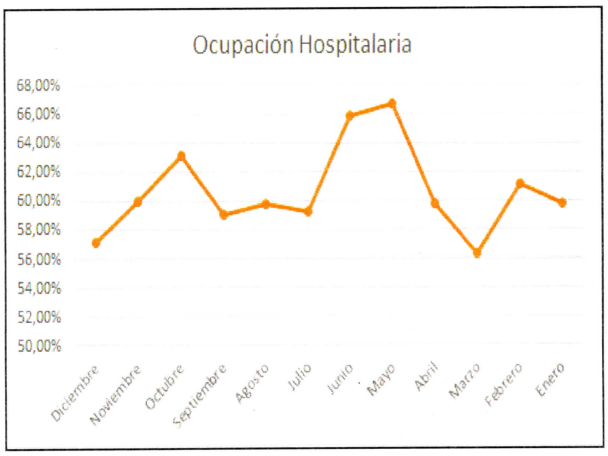
## 5. GESTIÓN CLÍNICA

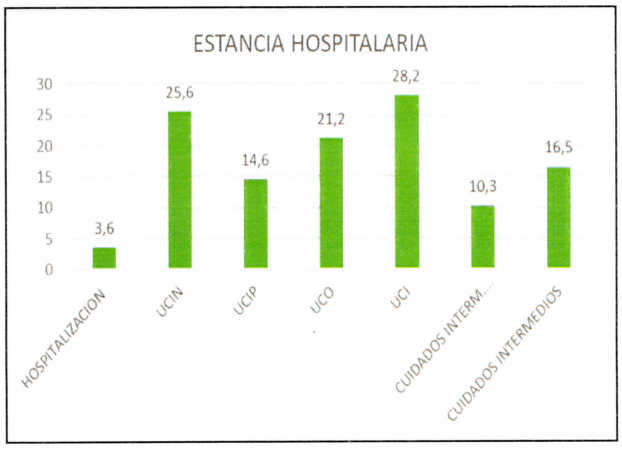
El desarrollo de la gestión clínica durante este periodo se ha basado en la implementación de acciones de mejora continua, que consoliden los objetivos de los pilares estratégicos del OmniHospital.

1. Eficiencia operacional, enfocada a garantizar el flujo de recursos necesarios que permitan asegurar la competitividad y sostenibilidad.
2. Resultados clínicos, que permitan brindar una atención integral y multidisciplinaria, con la implementación de las juntas médicas para el análisis de casos clínicos de ser necesario.
3. Seguridad del paciente, promoviendo prácticas seguras vigentes en el Acuerdo Ministerial 00000115 MSP 2016, para disminuir la ocurrencia de eventos clínicos que afecten la calidad de la atención y mitigar el riesgo.
4. Experiencia satisfactoria en función de fomentar una cultura de humanización, generando un ambiente especial para los pacientes y su entorno.

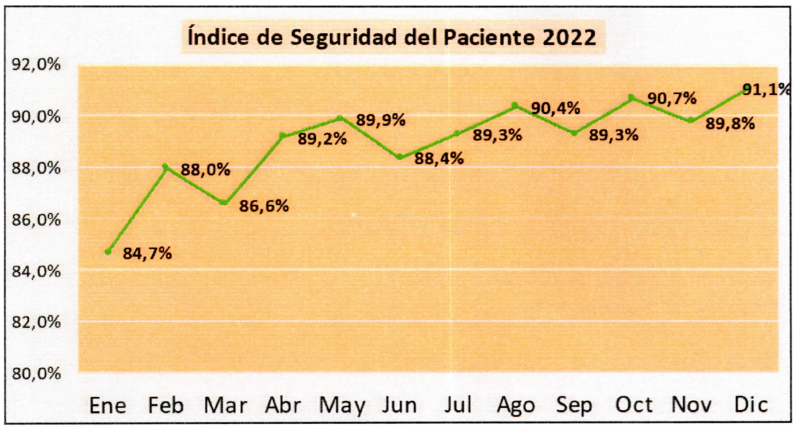
La gestión clínica, que se ha venido fortaleciendo con la evaluación interna y de las diferentes certificadoras teniendo como ISO 9001:2015, ISO 14001:2018, ISO 45001-2018, ACESS e IESS. Realizamos un seguimiento a las necesidades de cada área asistencial relacionadas con: capacitaciones, equipamiento y mantenimiento de los equipos médicos; cumplimiento de las actividades del equipo asistencial, implementación y mejora de normas y protocolos apegados al marco legal, seguridad del paciente, entre otras.

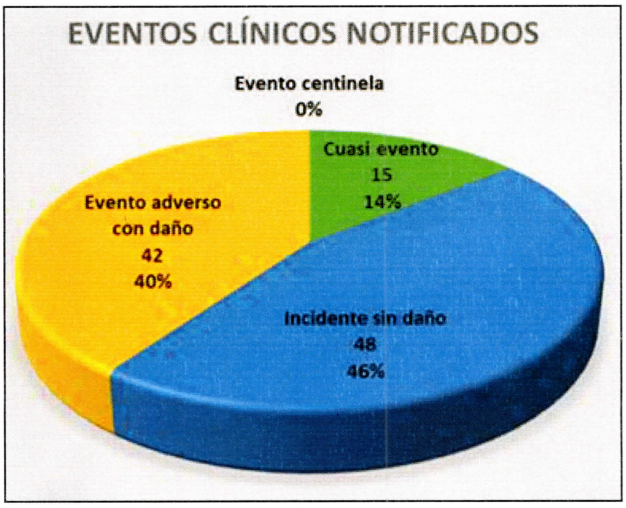
### INDICADORES HOSPITALARIOS

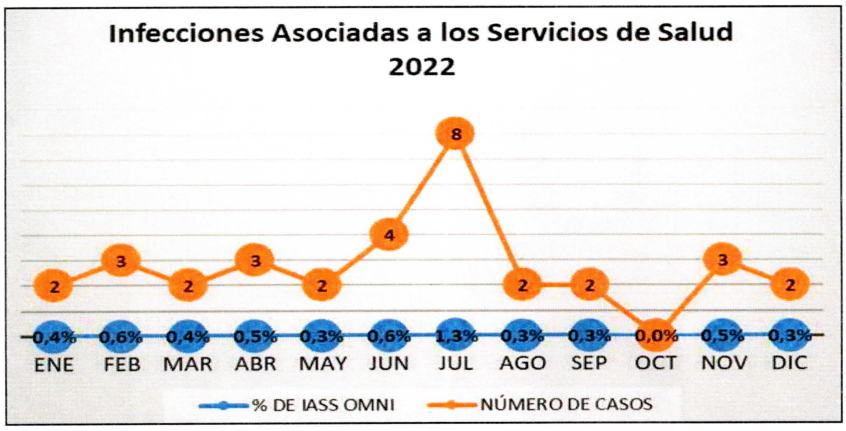


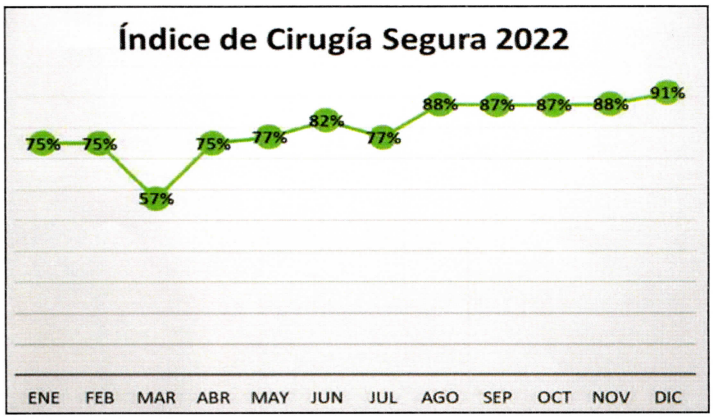




| MORTALIDAD POR ÁREA | | | |
|---|---|---|---|
| **Área** | **Paciente por Área** | **Fallecidos >48 Hrs** | **Porcentaje** |
| UCIN | 350 | 12 | 3,42% |
| UCIP | 175 | 2 | 1,14% |
| UCI | 460 | 51 | 11,00% |
| UCO | 299 | 7 | 2,30% |
| UCI INTERMEDIOS | 233 | 2 | 0,85% |
| HOSPITALIZACIÓN | 7009 | 8 | 0,11% |


Índice de Seguridad del Paciente 2022
92,0%
90,0%
88,0%
86,0%
84,0%
82,0%
80,0%
84,7%
88,0%
86,6%
89,2%
89,9%
88,4%
89,3%
90,4%
89,3%
90,7%
89,8%
91,1%
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic


EVENTOS CLÍNICOS NOTIFICADOS
Evento centinela
0%
Cuasi evento
15
14%
Evento adverso
con daño
42
40%
Incidente sin daño
48
46%


Infecciones Asociadas a los Servicios de Salud
2022
2 3 2 3 2 4 8 2 2 0 3 2
0,4% 0,6% 0,4% 0,5% 0,3% 0,6% 1,3% 0,3% 0,3% 0,0% 0,5% 0,3%
ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC
% DE IASS OMNI
NÚMERO DE CASOS


Índice de Cirugía Segura 2022
75% 75% 57% 75% 77% 82% 77% 88% 87% 87% 88% 91%
ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC

Con el fin de desarrollar la humanización en la atención hospitalaria además de los protocolos que contienen un conjunto de prácticas orientadas a lograr mejor atención con el mayor cuidado se han realizado varias actividades casas abiertas, detalles con los pacientes entre otras.

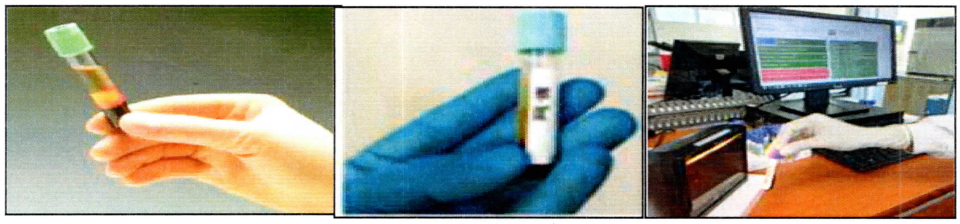
Boda Civil de paciente

## 6. LABORATORIO CLÍNICO

Conscientes de que entre el 70-80% de las decisiones clínicas son tomadas en base de la información que genera el laboratorio clínico OMNILAB, permanentemente se han implementados métodos seguros en conjunto con tecnología adecuada.

### SEGURIDAD EN EL MANEJO DE LA MUESTRA E INFORMES DE RESULTADOS.

OMNILAB implementó dispositivos para una mejor calidad de las muestras biológicas, así como para garantizar su identificación y trazabilidad.



### MÉTODOS ANALÍTICOS AUTOMATIZADOS.

Se actualizaron las plataformas analíticas en las áreas de Inmunología, Hematología, Bioquímica, Microbiología, Biología Molecular, con la finalidad aumentar la oferta de servicio y la producción del laboratorio, pero siempre garantizando la seguridad y entrega oportuna de los resultados. Ha sido notorio el cambio tecnológico que además ha permitido respaldo de equipos para afrontar posibles contingencias. Cabe mencionar que en el rebrote de Covid en enero de 2022, OMNILAB estuvo disponible durante todo el rebrote, ampliando su capacidad operativa con plataformas analíticas de mayor producción y apoyo profesional las 24 horas del día.

Todos los profesionales que laboran en OMNILAB tienen título profesional reconocido por la autoridad sanitaria. Previo a su contratación son seleccionados en base a su educación, formación, experiencia y pruebas de aptitud. Ya en funciones con capacitados en base a un programa y evaluadas sus competencias de manera periódica.

## SOPORTES A USUARIOS MÉDICOS

Se implementó y mantuvo la comunicación con los médicos que solicitan los servicios de OMNILAB mediante: conversatorios, participación en actividades científicas como las Jornadas Médicas de Omnihospital, y la publicación quincenal "Omnilab Al Día", actividades que buscan difundir los avances en el laboratorio clínico, así como hacer conocer la utilidad clínica y ventajas de los métodos implementados.

## EVALUACIÓN EXTERNA DE LA CALIDAD DE LOS MÉTODOS ANALÍTICOS USADOS POR OMNILAB

OMNILAB participa en los Programas de Evaluación Externa de la Calidad (PEEC), los que de manera periódica e independiente evalúan la precisión y exactitud de nuestros resultados. Al momento participamos, y con resultados exitosos, en los programas: LGC AXIO Proficiency Testing -Reino Unido-, RCPAQAP -Royal College of Pathologists of Australasia Quality Assurance Programs-, SYSMEX Insigth -USA-, TIQCon -Alemania-, UNITY-BIORAD -USA-

**Amplia oferta de servicio**

OMNILAB mantiene convenios con los laboratorios de derivación a nivel internacional, tal es el caso de Reference Laboratory (España) y Quest Diagnostics (USA), lo que permitirá ofrecer pruebas de alta especialidad, ampliando de manera importante nuestra oferta de servicio. Cualquier prueba de laboratorio que soliciten a OMNILAB, estamos en capacidad de ofertar el servicio

TIQCon™ lab
LGC AXIO PROFICIENCY TESTING
RCPAQAP
Insight™ sysmex
Unity™
BIO-RAD

REFERENCE LABORATORY

Quest Diagnostics™

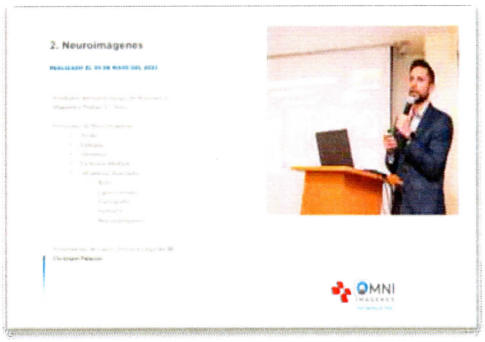
## 7. CENTRO DE IMÁGENES RADIOLÓGICAS

En el Centro de Diagnóstico por Imágenes está conformado por un Staff de Médicos altamente capacitados, los cuales cuentan con Subespecialidades y equipos con la mejor tecnología con el objetivo de brindar servicios innovadores y precisos que van a la vanguardia y necesidades de la comunidad, lo que ha permitido ser referente.

El acompañamiento al médico tratante y paciente juega un papel realmente importante, ya que es fundamental para ofrecer una asistencia médica de alta calidad en el diagnóstico y el tratamiento de la enfermedad. Entre las actividades que destacamos en el 2022 es comunicar a la comunidad médica todas las bondades de la tecnología y profesionales con los que cuenta el servicio con los conversatorios por subespecialidades:

### TRAUMATOLOGÍA Y ORTOPEDIA

### NEUROIMAGENES



### CUIDADO DE LA MUJER

## CARDIOLOGIA DIAGNÓSTICA – ADULTOS Y PEDIATRICOS

## COLABORACION INTERDISCIPLINARIA – TRAUMATOLOGIA – ORTOPEDIA Y RADIOLOGÍA

## MEJORA CONTINUA AQUILA

Desde el 2021 nos alineamos a la era digital y continuamos con la mejor continua para estar a la vanguardia, nuestros estudios de imágenes se mantienen en la plataforma online lo que les permite a los pacientes y médicos tener las imágenes disponibles 24/7/365, las mismas que se visualizar desde cualquier parte del mundo (teniendo acceso a teléfonos inteligentes e internet).

## 8. DOCENCIA

La educación y los conocimientos son claves para mantenerse actualizados con los últimos avances y descubrimientos tecnológicos y médicos, por lo tanto, el Omnihospital con la unidad de docencia realiza actividades enfocadas al conocimiento médico.

Durante el 2022 se realizaron las siguientes actividades:

- **Postgrados.** - Actualmente tenemos programa de postgrados con la Universidad Espíritu Santo UESS, el staff de postgrado está conformado con la participación de: Medicina Interna, Medicina Crítica, Cardiología, Anestesiología. La modalidad consiste en que los médicos postgradistas preparan un tema basado en algún caso clínico de la institución, el mismo que es comentado por diferentes médicos especialistas.

- **Jornada Médica.** – Se realizó en el mes de noviembre 2022, en modalidad híbrida de manera presencial y virtual, se abordaron temas de a actualidad científica, patologías de manera multidisciplinar, en 17 sesiones (simposios, mesas redondas, análisis de casos) donde participación más de 62 médicos especialistas. También se realizaron trabajos libres donde se expusieron temas de investigación, el contenido fue evaluado por pares ciegos, y su presentación por un tribunal.

DR. JUAN GALARZA Y DR. JHON GOMEZ. GANADORES DE LAS JORNADAS MÉDICAS OMNIHOSPITAL -2022

Dr. Alberto Valarezo. Primer premio Jornadas Médicas Omnihospital -2022

- **Reunión con la comunidad.** – Se realizaron reuniones con la comunidad para tratar temas de interés: Alternativas a la Transfusión Sanguínea

- Participación en Curso de Escritura Científica donde se trataron temas de herramientas actualizadas para escribir artículos científicos.

## 9. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS.

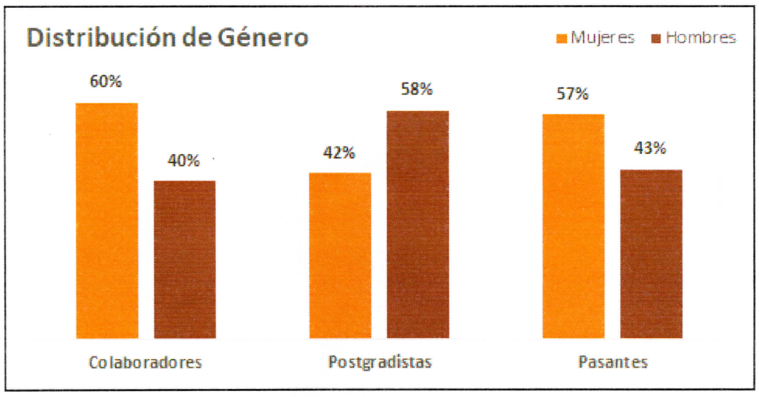
Las actividades administrativas se realizaron con normalidad contribuyendo al desarrollo del hospital, durante este periodo se ha logrado cumplir con altos estándares de calidad y tendencias mundiales, enfocados en la mejora continua y la eficiencia operacional y financiera.

Se realizaron los mantenimientos preventivos y correctivos a los equipos médicos, eléctricos, electrónicos, softwares, redes y las adecuaciones necesarias con el fin de garantizar un ambiente adecuado para nuestros pacientes y colaboradores. Además del cumplimiento de las normativas y controles externos e internos.

Se ha logrado mantener la certificación de calidad ISO9001:2015 ISO14001:2015 ISO45001:2018, recertificando con el proceso de auditoria realizado por la certificadora Bureau Veritas.

En cuanto a la gestión del talento humano, nos hemos enfocado en mejorar nuestros procesos de selección, inducción, capacitación, desarrollo del personal y evaluación, para asegurar que contamos con el mejor talento disponible en el mercado. Para ello, hemos utilizado herramientas innovadoras como pruebas psicométricas online para el análisis y evaluación de perfiles y el uso de entrevistas estructuradas para evaluar habilidades y competencias. Nos hemos esforzado por mejorar la experiencia de los colaboradores dentro de la empresa, promoviendo un ambiente de trabajo saludable, inclusivo y colaborativo; programas de capacitación y desarrollo para el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y sus familias, a partir de la autogestión por medio de convenios con Colegios, Universidades, Tecnológicos.

En cuanto a las tendencias mundiales, nos hemos mantenido a la vanguardia, medición de clima y cultura, riesgos psicosociales y upskilling que busca enseñar a un trabajador nuevas competencias para optimizar su desempeño. También hemos implementado prácticas de diversidad e inclusión, promoviendo la equidad de género y la inclusión de personas con discapacidades, entre otras medidas.



De acuerdo con el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se han generado las siguientes actividades:

- Área Asistencial: 96 horas
- Área Apoyo: 46 horas
- Área Administrativa: 39 horas
- Se realizó un total de 1797 participaciones en eventos de capacitación. Se han evaluado los horarios y jornadas adecuadas para no interrumpir las actividades del Hospital. La eficacia de las capacitaciones se observa en el mejoramiento del rendimiento de las personas a través de las evaluaciones de desempeño.

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

- Socialización a los líderes sobre los resultados 2021, es un proceso de vital importancia para la correcta y objetiva aplicación.
- Realización de taller de Liderazgo sobre Retroalimentación Efectiva y explicación de la nueva metodología de evaluación de desempeño 2022.
- Automatización del proceso: Implementación de Evaluación digital en Omni-web.
- Se mejoró la coherencia en las calificaciones por la automatización del proceso e información de criterios definidos como: pruebas de conocimientos por áreas, puntualidad, cumplimiento de normas, seguridad al paciente.
- Proceso de upskilling para desarrollar habilidades en nuestros colaboradores.
- Meta alcanzada: 100% del total del personal fue evaluado (519 colaboradores)
  Promedio de calificaciones = 3,60% /4%

## ROTACIÓN DE PERSONAL

La rotación promedio de las compañías en Ecuador es de 11.74%, según informe de Deloitte del año 2022, es importante destacar que la rotación es la parte normal de la dinámica organizacional, siempre que se mantenga en un promedio adecuado.

- Meta máxima: 2%
- Mejor promedio: 0,27%
- Mayor promedio: 1,87%
- Promedio anual: 1,39 %

## BIENESTAR SOCIAL

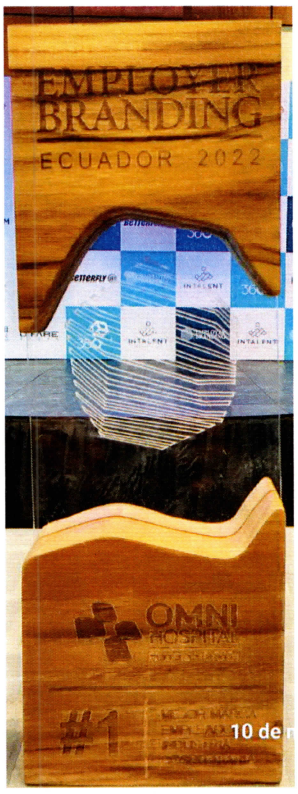
Bienestar social, es una prioridad para la ONU en América Latina y el Caribe y OMNI Hospital se suma a las actividades que permitan tener un mejor engranaje y generar bienestar entre los colaboradores y la empresa.

## CLIMA Y CULTURA

- A través de Clima y Cultura se estableció el plan de acción para elevar el nivel de compromiso de nuestros colaboradores. Se focaliza en que el compromiso es bilateral, ya que los colaboradores son parte integral de cómo se genera el clima en la organización, además del cumplimiento del buen comportamiento.
- Se identificaron beneficios que aportan al crecimiento personal y familiar de los colaboradores, a través de convenios con colegios y universidades y que no signifique costo para la empresa.
- Resultado de encuestas: 96.8%

## COMUNICACIÓN INTERNA:

- La comunicación corporativa estará marcada por un mayor desarrollo del entorno digital, la aparición de nuevos formatos y plataformas. WhatsApp, Intranet: OMNI WEB, Carteleras corporativas, Instagram @Talentoomni, Tiktok corporativo.
- OMNIWEB: Automatización de ingresos y salidas del personal para que sistemas pueda procesar las creaciones de usuarios o bloqueos correspondientes




## BENEFICIOS CORPORATIVOS (SIN COSTOS PARA EL HOSPITAL):

a. **Beneficios por temporadas:** Se han desarrollado varios convenios empresas para los colaboradores.
b. **Programas de reconocimiento:** Actividades que promueven el reconocimiento al colaborador por: antigüedad, logros y metas concluidas.
c. **Responsabilidad Social Interna:** Actividades que permiten el crecimiento espiritual, afianzar el compromiso con el hospital, gestionar días especiales y acompañamientos en la gestión de accidente de trabajo o temas de salud.

La gestión de Talento Humano muestra el compromiso de Omnihospital con la calidad, los pilares estratégicos, la mejora continua y un servicio centrado en el paciente, esperamos seguir consolidándonos como la primera alternativa de elección para clientes, pacientes, médicos y colaboradores, como resultado de este trabajo en equipo hemos logrado en el 2022 el reconocimiento como la **Marca Empleadora #1** en el sector Hospitalario a nivel nacional.

SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE

La unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente cumple con la International Organization for Standardization (ISO) en Seguridad y Salud (45001) y Ambiente (14001) para cumplir con estas certificaciones realizamos actividades obligatorias por los entes regulatorios entre ellos: Ministerio de Trabajo, IESS, Ministerio del Ambiente, y otras actividades recomendadas por entes internacionales con el fin de generar un buen ambiente laboral y disminuir el impacto negativo ambiental.

GESTIÓN DE SALUD OCUPACIONAL. - La gestión de Salud Ocupacional se basa en el Plan de vigilancia a la salud, la cual comprende en fichas ocupacionales, campañas de prevención, atenciones médicas y otras. Dentro de estas actividades podemos destacar en el 2022 lo siguiente:

- ✓ Fichas medicas ocupacionales: 533
- ✓ Fichas medicas de ingreso: 65
- ✓ Fichas medicas de retiro: 40
- ✓ Fichas medicas de reintegro: 21
- ✓ Atenciones médicas: 578
- ✓ Campañas de prevención: Programa controla tu peso, Control de parasitosis intestinal, Prevención de cáncer cérvico uterino, Salud sexual y reproductiva, Importancia de la lactancia materna, Control del uso de drogas, Controles de calidad alimentos y visitas al comedor.
- ✓ Capacitaciones: 493 personas capacitadas.
- ✓ Jornadas de vacunación: 5 Covid/influenza/Hepatitis/Tétanos/Vph.

GESTIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL. - La gestión de seguridad cuenta con inspecciones, monitoreos, nuestros, análisis, campañas y capacitaciones para garantizar la seguridad de todos los colaboradores, pacientes, familiares y visitantes. Dentro de estas actividades podemos destacar en el 2022 lo siguiente:

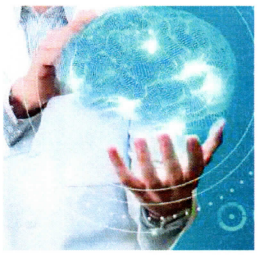
- ✓ Capacitaciones: 602 personas capacitadas.
- ✓ Indicadores por accidente: mejora de 5,4 puntos.
- ✓ Accidentes laborales: 14.
- ✓ Jornadas perdidas por accidente: 51 días.
- ✓ Inspecciones de seguridad e higiene: 200 realizadas.

- ✓ Test de alcohol y drogas: 120 pruebas.
- ✓ Cumplimiento de higiene proveedor alimentos: 66,67%
- ✓ Cumplimiento en análisis microbiológico de agua potable: 87,96%
- ✓ Análisis de ruido laboral: 100% de conformidad a los casos evaluados.
- ✓ Luz ocupacional: 73,27% de cumplimiento.
- ✓ Confort térmico: 90% de conformidad.
- ✓ Riesgos ergonómicos: 50% de conformidad.
- ✓ Programa de riesgo ocupacionales 84% Riesgo leve – 15% Riesgo moderado – 1% Riesgo alto. 337 encuestas validas.
- ✓ Mantenimiento del SCI: 100% realizado.
- ✓ Estandarización de señalética del hospital.
- ✓ Optimización del sistema de detección de incendios y emergencias en las áreas remodeladas: 100% efectividad.
- ✓ Instalación de sistema de extinción de incendios en cuarto de servidores, agente limpio.
- ✓ instalación de sistema de extinción de incendios en cocina, agente K.
- ✓ Permisos de funcionamiento de bomberos en todas las sedes y oficinas.
- ✓ Permisos de trabajo ART: 65.

GESTIÓN AMBIENTAL. - La gestión ambiental se basa en el cumplimiento de la matriz de aspectos e impactos ambientales, para el cumplimiento realizamos monitoreos, muestreos, análisis, auditorias, inspecciones, campañas y otras actividades, en el 2022 destacamos lo siguiente:

- ✓ Cumplimiento en descarga de agua residual:
- ✓ Campaña de reciclaje: 4092.5 Kg residuos gestionados.
- ✓ Campaña de reforestación: 40 árboles sembrados en bosque protector de guayaquil
- ✓ Actualización del Registro Generador de desechos.
- ✓ Cumplimiento en ruido ambiental: 100%
- ✓ Cumplimiento en lodos CRETIB: 100%
- ✓ Cumplimiento en Licencia Ambiental: 100%
- ✓ Cumplimiento en Normativa Ambiental: 98%
- ✓ Cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental: 100%
- ✓ Campaña de Gestión de desechos sanitarios: capacitado el 100% de colaboradores.
- ✓ Capacitaciones en gestión Ambiental: 621 personas capacitadas

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Los procesos de transformación digital de las organizaciones han marcado la tendencia en estos últimos años, y Omnihospital se mantiene a la vanguardia a través del desarrollo e implantación de servicios innovadores, para el beneficio de nuestros pacientes y médicos. En ese sentido, se han desarrollado nuevos proyectos orientados hacia un Hospital "Digital". Entre los más importantes tenemos:

- Implantación de Servicios RIS-PACS (Aquila®) – En Nube. - Este proyecto inició a finales del 2021, impacta directamente en la mejora de la eficiencia operativa, a través de la unificación de los procesos de los servicios de imágenes diagnósticas, con beneficio directo para los pacientes, médicos, y personal administrativo. Se ha observado que se ha optimizado hasta un 70% los procesos, logrando una eficiencia financiera y ambiental en la reducción de uso de placas.

- Implantación de Aplicación Móvil Omnihospital (OmniApp®). - Es claro que el mundo ha tomado un giro de 180° luego de la Pandemia de COVID-19; lo que hacíamos antes de una manera, hoy lo hacemos de formas diferentes, apalancándonos en nuevas tecnologías. El hospital se adaptó rápidamente a las necesidades de nuestros pacientes y médicos, y creó su primera aplicación móvil integral enfocada en los servicios ambulatorios primordialmente. Esta aplicación móvil OmniApp® nos permite:

  - Programar citas para toma de muestras de laboratorio clínico en domicilio.
  - Agendar turnos para estudios de imágenes diagnósticas.
  - Visualizar agenda de citas y turnos programados.
  - Pagar en línea si así lo desea el paciente.
  - Brindar información del Staff Médico.
  - Visualizar resultados en línea de OMNILAB.
  - Visualizar resultados en línea de OMNIIMAGENES.
  - Solicitar Historias Clínicas digitales.
  - Consultas en línea las facturas.

  El principal beneficio obtenido con nuestro OmniApp®, ha sido proporcionar información oportuna a nuestros pacientes, desde un punto unificado de contacto, en cualquier dispositivo Android o iOS. Nuestro OmniApp® está disponible en las tiendas de Apple y Google Play.

- Otros proyectos de transformación digital han sido la implementación de:
  - Sistemas de evaluación de desempeño de Talento Humano.
  - Flujos digitales de órdenes de Servicio y Mantenimiento de infraestructura.
  - Consentimientos informados digitales en Imágenes, Medios de contraste y otros formularios de seguridad del paciente.
  - Formularios digitales de seguridad de paciente: Riesgos de caída, Prevención lesiones por presión, tromboembolismo.

## 10. AGRADECIMIENTO

Sólo me resta decir gracias, pues he tenido la oportunidad de servirlos y lo que más valoro en mi vida es la confianza que ustedes han depositado en este equipo multidisciplinario, lo cual constituye el verdadero motor que me hace avanzar al inicio de cada periodo anual, para culminar sabiendo que la tarea está cumplida.

Quiero también agradecer, como lo hago habitualmente a quienes son parte del gran equipo que está conmigo cada año, a nuestros prestigiosos doctores que llevan junto a su experiencia y apellido escrito Omni; al equipo asistencial, paramédico y administrativo gracias por su esfuerzo diario pues reciben la presión diaria de este trabajo, cumpliendo de manera tan eficiente su tarea. Por supuesto a la Dirección Médica que es esencial en la discusión y toma de decisiones cuando existen complejidades y casos que les son consultados. Finalmente, a los directores que son elegidos por ustedes, para velar por sus intereses, por su inversión y que son parte determinante a la hora de las decisiones trascendentales que se reflejan, como hemos dicho ya, en ese 17.34% que reciben durante el periodo 2022.

*Mtr. Ing. Mauricio Navia*
*Apoderado Especial*
*Fideicomiso Titularización OmniHospital.*

# 4. Estados Financieros y Estados de Resultados del FIDEICOMISO, correspondiente al ejercicio 2022.

Fe de erratas:

En la página 54 se corrige Estados Financieros por error de Agrupación de Activos Corrientes y Pasivos Corrientes.

# FIDEICOMISO TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA ANUAL

EN MILES US$ DÓLARES AMERICANOS

| AÑO 2021 | ACTIVO | AÑO 2022 | VARIACIÓN US $ |
|---|---|---|---|
| | **ACTIVO CORRIENTE** | | |
| 6,485 | Efectivo y equivalentes de Efectivos | 2,397 | (4,088) |
| 7,229 | Cuentas por cobrar | 13,395 | 6,166 |
| 1,549 | Inventarios | 1,382 | (167) |
| 454 | Activo Diferido | 398 | (56) |
| **15,716** | **TOTAL ACTIVO CORRIENTE** | **17,572** | **1,855** |
| | **ACTIVO NO CORRIENTE** | | |
| 31,469 | Activo Fijo | 33,093 | 1,624 |
| (8,879) | (-) Depreciación Acumulada | (10,080) | (1,201) |
| 171 | Activo Intangible | 132 | (39) |
| 10 | Otros Activos | 50 | 40 |
| **22,771** | **TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE** | **23,195** | **424** |
| **38,488** | **TOTAL ACTIVO** | **40,767** | **2,279** |

| AÑO 2021 | PASIVO | AÑO 2022 | VARIACIÓN US $ |
|---|---|---|---|
| | **PASIVO CORRIENTE** | | |
| 610 | Obligaciones financieras | 603 | (8) |
| 5,242 | Cuentas por pagar Locales | 8,633 | 3,391 |
| 207 | Cuentas por pagar Exterior | 207 | 0 |
| 349 | Pasivos por impuestos corrientes | 569 | 219 |
| 1,363 | Otras cuentas por pagar | 1,455 | 91 |
| 3,519 | Provisiones por Pagar | 3,390 | (129) |
| **11,292** | **TOTAL PASIVO CORRIENTE** | **14,857** | **3,565** |
| | **PASIVO NO CORRIENTE** | | |
| 928 | Obligaciones financieras | 325 | (603) |
| 0 | Proveedores Locales L/Plz | 0 | 0 |
| 1,025 | Provision de Beneficios Sociales a largo plazo | 1,241 | 216 |
| 1,426 | Pasivos Diferidos | 1,327 | (99) |
| 622 | Por Pagar Exterior | 415 | (207) |
| **4,001** | **TOTAL PASIVO NO CORRIENTE** | **3,307** | **(693)** |
| **15,292** | **TOTAL PASIVO** | **18,164** | **2,872** |

| AÑO 2021 | PATRIMONIO | AÑO 2022 | VARIACIÓN US $ |
|---|---|---|---|
| 15,480 | Aportes Constituyente | 15,480 | 0 |
| 95 | Reservas | 0 | *(95)* |
| 4,561 | Revalorizaciones y Resultados Integrales | 4,211 | *(351)* |
| *(328)* | Resultados Acumulados | *0* | *328* |
| *3,386* | Resultados del Ejercicio | *2,913* | *(474)* |
| **23,195** | **TOTAL PATRIMONIO** | **22,603** | **(592)** |
| **38,488** | **TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO** | **40,767** | **2,279** |

Nota: Se corrige por error en Agrupacion de Activos Corrientes y Pasivos Corrientes.

**Msc. Cpa. Catherine Domenech Zapata**
**Fideicomiso Titularización Omni Hospital**
**Contadora**

**Msc. Ing. Mauricio Navia Arango**
**Fideicomiso Titularización Omni Hospital**
**Apoderado Especial**

# FIDEICOMISO TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL

## ESTADO DE SITUACION FINANCIERA ANUAL

EN MILES US$ DÓLARES AMERICANOS

| AÑO 2021 | RESULTADO ANUAL | AÑO 2022 | VARIACIÓN US $ |
|---|---|---|---|
| 42,469 | Ingresos de actividades ordinarias | 43,378 | 909 |
| (29,295) | Costo de ventas (Fijos y Variables) | (31,739) | (2,444) |
| **13,174** | **Ganancia Bruta** | **11,638** | **(1,535)** |
| (7,637) | Gastos de Administración y Ventas | (6,761) | 876 |
| **5,537** | **Utilidad Operacional** | **4,877** | **(659)** |
| (557) | Gastos Bancarios y Financieros | (512) | 45 |
| 218 | Otros Ingresos | 277 | 59 |
| **5,198** | **Utilidad antes de Impuestos** | **4,643** | **(555)** |
| (780) | Participación Trabajadores | (696) | 83 |
| (1,032) | Impuesto a la Renta (Corriente y Diferido) | (1,034) | (2) |
| **3,386** | **Utilidad del Ejercicio** | **2,913** | **(474)** |
| | | | |
| **1,209.41** | **Dividendo por VTP** | **1,040.24** | **(169.18)** |
| | | | |
| **20.16%** | **% Rentabilidad por VTP** | **17.34%** | **-2.82%** |

Msc. Cpa. Catherine Domenech Zapata
Fideicomiso Titularización Omni Hospital
Contadora

Msc. Ing. Mauricio Navia Arango
Fideicomiso Titularización Omni Hospital
Apoderado Especial

# 5. Informe de la AUDITORIA EXTERNA, correspondiente al ejercicio 2022.

**NOTA: ESTE INFORME SE PRESENTARÁ POR SEPARADO**

# 6. Informe de Actualización de la CALIFICACION DE RIESGOS vigente.

Prestige Rating
CALIFICADORA DE RIESGOS

# CERTIFICA

El Comité de Calificación de Riesgos No. 08.001.2022, celebrado el 26 de agosto del 2022, con información financiera al 30 de junio del 2022, le asignó al ***FIDEICOMISO MERCANTIL IRREVOCABLE DE TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL*** la categoría de riesgo:

# "AA+"

***Categoría AA:*** *Corresponde al patrimonio autónomo que tiene muy buena capacidad de generar los flujos de fondos esperados o proyectados y de responder por las obligaciones establecidas en los contratos de emisión.*

***Tendencia +:*** *El signo más (+) indica que la categoría de riesgo podría subir a su inmediata superior.*

Firmado electrónicamente por:
DANILO
MAURICIO
SUAREZ RUIZ

Ing. Danilo Suarez R., MBA
Gerente General
Prestige Rating Calificadora de Riesgos S.A.

Prestige Rating
CALIFICADORA DE RIESGOS

# CERTIFICA

El Comité de Calificación de Riesgos No. 03.001.2023, celebrado 01 de marzo de 2023, con información financiera al 31 de diciembre del 2022, le asignó al ***FIDEICOMISO MERCANTIL IRREVOCABLE DE TITULARIZACIÓN OMNI HOSPITAL*** la categoría de riesgo:

# "AA+"

***Categoría AA:*** *Corresponde al patrimonio autónomo que tiene muy buena capacidad de generar los flujos de fondos esperados o proyectados y de responder por las obligaciones establecidas en los contratos de emisión.*

***Tendencia +:*** *El signo más (+) indica que la categoría de riesgo podría subir a su inmediata superior.*

Firmado electrónicamente por:
DANILO MAURICIO
SUAREZ RUIZ

Ing. Danilo Suarez R., MBA
Gerente General
Prestige Rating Calificadora de Riesgos S.A.